

8 L O C



Rapport annuel 2018-2019



 **'ADOberge** 
Chaudière-Appalaches

2019



TABLE DES MATIÈRES

MOT DU PRÉSIDENT	4
MOT DU DIRECTEUR GÉNÉRAL	5
PRÉSENTATION DE L'ORGANISME.....	6
VALEURS	7
BREF HISTORIQUE	8
PRÉSENTATION DE L'ÉQUIPE	9
MEMBRES ET BÉNÉVOLES	11
STATISTIQUES	12
POINTS SAILLANTS DES PRÉVISIONS BUDGÉTAIRES	16
COLLECTE DE FONDS.....	17
LIVRE D'OR	19
BIENFAITEURS	23

MOT DU PRÉSIDENT

Madame, Monsieur,

Dans le cadre du rapport annuel de 2018-2019, permettez-moi de faire un petit retour sur notre année et sur l'ensemble des actions que le conseil d'administration a posées. D'abord, plusieurs rencontres ont permis d'élaborer nos diverses politiques de fonctionnement. Sans trop vouloir restreindre la liste, nous n'avons qu'à penser à la Politique de la Gouvernance et au Code d'éthique et de conduite. Nos préoccupations constantes pour l'amélioration de nos services et pour la rétention de la main-d'œuvre font partie des défis qui demeureront pour l'année 2019-2020.

Bien sûr, je me dois de remercier tous et toutes de l'équipe de L'ADOberge en rappelant l'importance de permettre à nos jeunes qui entrent chez nous de bien s'en sortir.

Il est nécessaire de souligner notre désir de continuer à offrir à nos jeunes un séjour qui leur permettra de trouver la lumière au bout du tunnel et de devenir des adultes qui feront la différence dans notre société. Voilà pourquoi nous continuons à maintenir un accès gratuit à nos services d'hébergement.

Merci à nos partenaires financiers! Sans eux, nos défis ne pourraient être relevés. Chaque sou qui nous est versé voit son utilité.



Offrir à nos jeunes un séjour qui leur permettra de trouver la lumière au bout du tunnel.



Alain Gelly

Président
L'ADOberge Chaudière-Appalaches

MOT DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

L'ADOberge, cet organisme qui ne connaît pas la fatigue ni le sommeil et qui, en tout temps, est présent pour les adolescents. Et oui, 24 h sur 24, 7 jours sur 7 de dévouement. Des employés que l'on n'échangerait contre rien au monde, qui jour après jour veillent à ce que nos adolescents obtiennent l'attention, l'écoute et les conseils dont ils ont besoin.

Cette année, nous nous sommes tous dépassés. Nous avons rencontré de nouveaux jeunes, de nouveaux partenaires, de nouveaux administrateurs. Collectivement, nous nous sommes inspirés.

En tant que gestionnaire, je ne peux que profiter de ce moment pour encenser l'équipe qui tout entière m'a motivé à offrir le meilleur de moi. Ensemble, soyons satisfaits de nos réussites, mais jamais assez satisfaits pour arrêter d'y mettre l'ardeur qui nous sépare du lot. Nous sommes à l'image de notre jeunesse : tout plein de vitalité et avec un avenir très prometteur.

Ensuite, sortons du volet sentimental et parlons de nos réussites un peu : un taux d'hébergement qui ne saurait être plus élevé, des activités-bénéfices qui furent un franc succès, une année très active sur les plans de la concertation et de la représentation, des activités d'équipe pour rester sain de corps et d'esprit. Notamment la journée du silence où certaines personnes ont dû mettre de très gros efforts pour réussir à ne pas dire un mot. Blague à part, la journée fut un franc succès introspectif. Prendre le temps de se poser et de réfléchir, on ne le fait guère assez souvent.

Des projets, nous n'en manquons pas. La première étape demeure l'amélioration de notre accessibilité. Chose que nous avons entamée avec l'ouverture du point de service de Saint-Georges en 2017. L'équipe tient le fort avec rigueur et détermination. Par contre, nous devons encore refuser beaucoup de jeunes faute de places. Notre travail n'est donc pas terminé de ce côté.

En ce qui concerne le post-hébergement, nous travaillons très fort pour créer et financer un volet qui nous permettra de mieux accompagner les jeunes et les familles lors du retour à la maison. Ce projet nous tient vraiment à cœur et devrait venir à éclosion d'ici un an ou deux si tout va bien.

Nous consultons aussi les parents pour tenter de mieux les impliquer lors du séjour de leurs jeunes. Ce n'est pas parce que la formule fonctionne qu'elle ne peut guère être améliorée. Nous avons la chance d'avoir une directrice adjointe à l'intervention pour nous assurer que le service que nous offrons demeure toujours au-delà des meilleures pratiques.

Finalement, j'aimerais prendre un instant pour remercier chaleureusement chacun des membres de l'équipe. Qu'ils aient fait un mois de stage, un an de travail, dix ans de travail, ou même vingt ans de dévouement comme Élise et Mélanie. L'apport de chacun fait en sorte que L'ADOberge, c'est une famille autant pour les jeunes que pour les employés.



**Tous ensemble, nous
nous sommes inspirés.**



Jonathan Dussault

Directeur général
L'ADOberge Chaudière-Appalaches

PRÉSENTATION DE L'ORGANISME

MISSION

Répondre aux besoins des jeunes de 12 à 17 ans de la région Chaudière-Appalaches en matière de prévention et de dépannage, par le biais de l'hébergement temporaire et de ses services complémentaires, en vue de développer chez ces jeunes des comportements de citoyens responsables et autonomes.

VISION

L'ADOberge est un organisme pour les jeunes et leurs familles qui vise à être initiateur de réussite, porteur d'espoirs, fournisseur d'outils. Allié indéfectible, présent lors des crises et des réussites. Strict sur les règles et le dévouement envers le développement de soi. Présent, authentique, souriant. La réussite des jeunes passe par eux tout comme les services rendus en fonction de leurs besoins et seulement de ceux-ci.

L'ADOberge ne dégage pas le jeune de ses responsabilités, mais au contraire le soutient dans la prise en charge de ses problèmes et l'accompagne afin qu'il développe et consolide ses compétences. En ce sens, elle lui offre une boîte à outils et une main tendue pour l'aider à se relever de lui-même et ainsi devenir un citoyen à part entière fier, confiant et responsable.

L'ADOberge aspire à demeurer une ressource de première ligne œuvrant en étroite collaboration avec les autres organismes de la région de la Chaudière-Appalaches.



NOS VALEURS

ENGAGEMENT

ENGAGEMENT

ENTRAIDE

RESPECT

TRANSPARENCE

TRANSPARENCE

BREF HISTORIQUE

1991

Création de Prévention Dépannage Jeunesse Chaudière-Appalaches (PDJCA). Sa mission : Offrir des services d'accueil, d'information et de soutien tant individuel que de groupe, destinés aux jeunes de 12 à 17 ans de la région de la Chaudière-Appalaches. La philosophie de base repose sur le partenariat et prône essentiellement l'implication des jeunes dans l'ensemble des activités.

1997

Après un moratoire de 5 ans, PDJCA ouvre enfin la première ressource en hébergement jeunesse communautaire sur le territoire. Sa mission : Répondre aux besoins des jeunes de 12 à 17 ans de la région Chaudière-Appalaches en matière de prévention et de dépannage, par le biais de l'hébergement temporaire et de ses services complémentaires, en vue de développer chez eux des comportements de citoyens et citoyennes responsables et autonomes.

2001

Prévention Dépannage Jeunesse fête son 10^e anniversaire et rajeuni son image. Nous le reconnaitrons maintenant sous l'appellation L'ADOberge Chaudière-Appalaches.

2017

Seize ans plus tard, L'ADOberge ouvre sa deuxième ressource en hébergement dans le sud de la région, soit à Saint-Georges de Beauce.

2019

À près de 22 ans en hébergement, L'ADOberge a accueilli 2 394 jeunes (1 308 filles, 1086 garçons)

PRÉSENTATION DE L'ÉQUIPE

L'année 2018-2019 fut une année de changement. L'arrivée des nouvelles personnes a amené avec elle un vent de fraîcheur qui a remplacé la tristesse laissée par les départs. Nous avons notamment changé de directeur général. Nous avons créé un poste de directrice adjointe à l'intervention pour nous assurer de bien coordonner nos points de service. Le tandem de direction profite d'une belle complicité établie grâce à la complémentarité des compétences et au partage de valeurs communes.

Sans l'équipe, L'ADOberge ne serait pas ce qu'elle est. Ses membres sont les piliers de la ressource. Ceux qui s'efforcent au quotidien de faire de la maison d'hébergement un lieu d'entraide où les jeunes peuvent cheminer à leur rythme. À leur façon, ils ont tous marqué l'histoire de L'ADOberge.

L'ÉQUIPE ACTUELLE

Jonathan Dussault, directeur général
Caroline Cossette, directrice adjointe à l'intervention
Mélanie DeBlois, adjointe administrative
Maude Guillemette, chef d'équipe d'intervention
Diane Dulac, chef d'équipe d'intervention
Caroline Poulin, intervenante clinique
Sabryna Veilleux, intervenante clinique
Maggie Rodrigue, intervenante de groupe
Clémentine Cossart, intervenante de groupe
Étienne Dumont-Samson, intervenant clinique
Annie-Claude Bouchard, intervenante clinique
Catherine Côté, intervenante clinique
Madison Roy-Petitclerc, intervenante clinique
Catherine Pouliot, intervenante de fin de semaine
Catherine Côté, intervenante de fin de semaine
Gabrielle Mainville, intervenante de fin de semaine
Kelly Lachance, intervenante de fin de semaine
Alexandra Prévost, intervenante de fin de semaine
Marie-Anne Mercier, intervenante de fin de semaine
Roxanne Tzanidis-Provencher, intervenante de nuit
Christelle Ledieu, intervenante de nuit
Élise Picard, intervenante de nuit
Lise Arbour, intervenante de nuit

CEUX QUI ONT QUITTÉ LA RESSOURCE

Jérôme Métivier, Mathieu Denis, Audrey Poulin-Arguin, Rachèle Rodrigue, Marie-Pier Allen, Jessica Morin-Gendron, Bianca Bourque, Catherine Lessard et Cindy Mathieu.

Les renforts restent essentiels au fonctionnement de la ressource. Nous saluons le travail remarquable des intervenants jeunesse de la liste de rappel et celui des stagiaires accueillis tout au long de cette année. Tout comme l'équipe de travail, le conseil d'administration a aussi vécu son lot de changements au cours de cette année.

VOICI LES ADMINISTRATEURS ACTUELS :

Alain Gelly, président
Caroline Grondin, vice-présidente
David Flamand, trésorier
Jacques Paradis, secrétaire
Annie Bélanger, administratrice
Marie-Pier Samson, administratrice
Émilie Vachon, administratrice
Danièle Mercier, nouvelle administratrice



LEADERSHIP COMMUNAUTAIRE

- Corporation de développement communautaire de Lévis et Beauce-Etchemin (CDC)
- Comité des Inters du RACQ
- Comité logement Lévis
- Comité Vie associative du RACQ
- Comité Itinérance Chaudière-Appalaches
- Regroupement des Auberges du cœur du Québec (RACQ)
- Tables préventives jeunesse de Chaudière-Appalaches
- Et plus encore.

MEMBRES ET BÉNÉVOLES

Il y a plusieurs façons de contribuer au succès de L'ADOberge. Il y a les employés qui donnent de leur temps en dehors de leurs heures de travail, les membres du conseil d'administration qui participent à divers comités, les ex-hébergés qui viennent nous donner un coup de main, les stagiaires qui s'impliquent aussi, tant dans le cadre de leur stage qu'en dehors de leurs heures de stage, et les bénévoles pour les travaux d'entretien ou les activités de financement (stationnement du Festivent, le tirage annuel, la grande Collecte de Moisson Québec).

L'ADOberge peut compter sur l'appui de 145 membres. De ce nombre, 42 sont bénévoles. De plus, s'ajoutent 18 bénévoles non-membres.

Au total, c'est 4 099 heures de bénévolat qui ont mobilisé plusieurs de ces personnes. C'est sans prendre en compte l'aide précieuse de nos jeunes hébergés pour un ou l'autre des événements organisés durant leur séjour.



STATISTIQUES

2018-2019

GENRE ET TOTAL D'HÉBERGÉS

	LÉVIS	ST-GEORGES	TOTAL
FILLE	63	29	92
GARÇON	70	20	90

C'est 182 jeunes hébergés cette année comparativement à 191 l'an dernier.

9 jeunes de moins que l'an dernier ont été hébergés. Nous sommes passés de 54% de filles en 2016-2017 à 51 % de filles en 2017-2018. La représentativité des sexes est à son meilleur cette année.

DURÉE DES SÉJOURS

	LÉVIS	ST-GEORGES	TOTAL
0 À 5 JOURS	58	11	69
6 À 30 JOURS	25	16	41
31 À 60 JOURS	50	22	72

Durée moyenne d'un séjour à Lévis : 38 jours comparativement à 29 jours l'an dernier.

Durée moyenne d'un séjour à Saint-Georges : 34 jours comparativement à 24 jours l'an dernier.

C'est plus de jeunes qui ont choisi de réaliser un séjour de plus de 30 jours comparativement à l'année 2017-2018.

En 2017, nous avons ajouté une semaine d'intégration au séjour, soit 37 jours au lieu de 30 jours, bien qu'elle ne soit pas obligatoire, la majorité des jeunes optent pour 37 jours. Ce qui explique en partie ce changement au sein de nos statistiques.

ÂGE

	LÉVIS	ST-GEORGES	TOTAL
12 ANS	10	3	13
13 ANS	24	12	36
14 ANS	20	9	29
15 ANS	41	10	51
16 ANS	21	8	29
17 ANS	17	7	24

ORIGINE

	LÉVIS	ST-GEORGES	TOTAL
LÉVIS	75	0	75
LOTBINIÈRE	26	2	28
MONTMAGNY	2	0	2
L'ISLET	4	0	4
NOUVELLE-BEAUCE	7	1	8
BELLECHASSE	9	0	9
ETCHEMINS	0	1	1
BEAUCÉ-SARTIGAN	4	23	27
ROBERT-CLICHE	0	6	6
APPALACHES	6	16	22
AUTRES	0	0	0

STATISTIQUES (SUITE)

2018-2019

REFUS

	LÉVIS	ST-GEORGES	TOTAL
MANQUE PLACE	109	80	189
HORS MANDAT	17	4	21
LIMITE D'INTERVENTION	7	5	12
NON VOLONTARIAT JEUNE	11	16	27
NON VOLONTARIAT PARENT	1	3	4

Augmentation des demandes à Saint-Georges ce qui cause une augmentation des refus puisque nous étions complets une bonne partie de l'année.

TEMPS D'ATTENTE

	LÉVIS	ST-GEORGES	TOTAL
TOUT JEUNE CONFONDU	11 JOURS (MOYENNE)	7 JOURS (MOYENNE)	9 JOURS (MOYENNE)
SEULEMENT CEUX AYANT ATTENDU	18 JOURS (MOYENNE)	15 JOURS (MOYENNE)	17 JOURS (MOYENNE)
NOMBRE DE JEUNES AYANT ATTENDU	53 JEUNES	18 JEUNES	71 JEUNES

Nous travaillons très fort à diminuer ce temps d'attente de plus en plus. Ces chiffres montrent très bien notre légitimité et le besoin au sein de notre communauté.

TAUX D'OCCUPATION **89%**

DÉVOUEMENT

Il est incontournable de souligner le travail de l'équipe d'intervention. Le roulement dans le personnel a amené différents défis qui ont demandé de se serrer les coudes, qui ont suscité l'entraide et aussi beaucoup d'adaptations. Tous ont réalisé un travail remarquable avec l'objectif principal d'accompagner chacun des jeunes qui ont franchi la porte de l'organisme. Ils ont parfois fait plus que leur mandat, mais toujours dans le but d'offrir le meilleur service possible aux familles. À chacun des intervenants, vous avez fait une réelle différence pour les jeunes et leurs parents. Bien que chaque jeune et ses parents soient les propres responsables de leur parcours, de leur cheminement et de leurs efforts, le fait d'être accueillis par des gens qui croient en eux, en leur potentiel et en leur capacité de changement est un point de départ crucial. Un énorme merci pour votre travail, pour votre dévouement et pour votre passion.

FAITS SAILLANTS DES ÉTATS FINANCIERS DE L'ANNÉE DERNIÈRE ET COMPARAISON AVEC LES ANNÉES PRÉCÉDENTES :

DÉPENSES	DÉPENSES	REVENUS	SALAIRES	SALAIRES PROJET
18-19	968 818 \$	1 026 940 \$	637 115 \$	141 741 \$
17-18	856 170 \$	845 253 \$	559 498 \$	148 139 \$
16-17	551 529 \$	600 912 \$	347 322 \$	97 020 \$
15-16	538 548 \$	587 931 \$	344 341 \$	97 020 \$
14-15	579 099 \$	564 435 \$	349 818 \$	94 163 \$

On peut constater l'augmentation de nos revenus de 72 % depuis l'exercice de 2014-2015. En effet, nos dépenses tout comme nos revenus ont presque doublé lors des 5 dernières années pourtant nous avons presque toujours su finir l'année avec un excédent. Notre gestion de la progression de notre offre de service et de la bonification de nos services s'est effectuée dans les règles de l'art et avec une gestion du risque saine et assumée.

Les salaires représentent la portion la plus importante de notre budget. En 2018-2019 c'est 79 % de nos dépenses. Pourtant, nous offrons encore des salaires qui mériteraient d'être augmentés pour rémunérer nos employés en fonction de leurs compétences.

Finalement, l'an dernier, c'est 66 % de nos revenus qui provenaient de sources gouvernementales. Nous travaillons très fort, année après année, à trouver le manque à gagner. Manque à gagner qui a augmenté depuis l'apparition de notre maison de Saint-Georges qui nous occasionne annuellement des coûts supplémentaires de 300 000 \$.

POINTS SAILLANTS DES PRÉVISIONS BUDGÉTAIRES 2019-2020:

FORMATION

La formation, c'est très important, non seulement c'est bien d'être à jour sur les meilleures pratiques, mais ça permet aussi de motiver les employés, d'améliorer le rendement, la confiance en ses moyens, la capacité d'adaptation et bien plus encore. Nous avons décidé d'augmenter notre investissement cette année. Tout d'abord, nous renouvelons nos livres que nous laissons disponibles pour nos employés en plus d'avoir sélectionné des formations en tout genre ciblées selon les besoins identifiés par l'équipe.

Nous assisterons aussi à une augmentation de la fréquence des réunions d'équipe élargies. Ce sera donc un 5 000 \$ bien investi.



ACTIVITÉ SOCIALE

L'une de nos plus grandes préoccupations est le moral des troupes. En effet, il y a une relation de cause à effet entre le bien-être de nos intervenants et la qualité de nos services. Nous sommes donc un employeur hyper proactif en ce sens. Cette année, nous avons décidé d'investir un peu plus que par le passé.

Nous avons à coeur notre personnel et nous voulons lui montrer, ce qui se réalise par des activités trimestrielles. Nous venons par ailleurs d'aller à la cabane à sucre en avril, ce fut un franc succès. Le sentiment d'appartenance à L'ADOberge est très important pour nous. Nous reconnaissons donc l'apport de nos employés et de nos administrateurs. L'équipe est consultée et est invitée à proposer des activités. C'est un super carburant que de se retrouver en dehors des heures du bureau pour profiter d'une journée ensemble.

ACTIVITÉS JEUNES

Grâce à quelques petites subventions que nous avons obtenues, le budget a pu être doublé cette année. Il y a quelques spécificités par rapport à certaines activités. Tout d'abord grâce à l'URLS, nous initierons les jeunes à la production de biens culturels. Ensuite, grâce aux clubs Kiwanis, nos jeunes pourront découvrir et explorer leurs aptitudes sportives. Nos activités sont toujours centrées sur l'apprentissage. Sont au premier plan l'estime de soi, l'autonomie, le travail d'équipe, etc.



COLLECTE DE FONDS

Nous avons une expertise qui concerne les collectes de fonds et nous travaillons sans relâche à financer nos deux points de service par le biais d'activités et d'appel de projets.

Le dossier est piloté par le directeur général, mais toute l'équipe et les administrateurs mettent l'épaule à la roue pour nous permettre de nous démarquer et de présenter un constat aussi positif cette année encore.

Dons et autres revenus 2018-2019 : 226 815 \$

Dons et autres revenus 2017-2018 : 155 742 \$

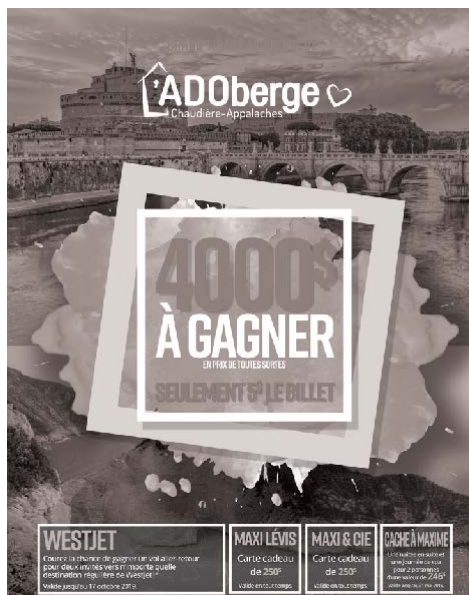
Activités de financement 2018-2019 : 31 586 \$

Activités de financement 2017-2018 : 17 829 \$

GRAND TIRAGE DE L'ADOBERGE

C'est 10 000 \$ qu'ensemble l'équipe a amassé. Certaines intervenantes se sont d'ailleurs illustrées par leur talent incroyable en ventes ! Merci à tous ceux qui ont vendu et acheté des billets.

Cette année, l'argent sera investi dans le budget nourriture. Cette somme constitue un peu moins que le 1/5 des frais d'épicerie annuels. Heureusement que des organismes comme Moisson Québec et Moisson Beauce existent pour aider dans la réduction des coûts en nourriture d'organismes comme le nôtre.



Les prix ont tous été offerts gracieusement par nos partenaires. Un merci tout particulier à Westjet, MAXI St-Romuald, MAXI Lévis, le ZOO de Granby, le Sento Spa, la Cache à Maxime, la Station de ski Mont Orignal, la Maison Simons.

PERSÉVÉRER JUSQU'AU SOMMET

Le 19 avril 2018, L'ADOberge Chaudière-Appalaches a réalisé son premier souper-bénéfice d'envergure destiné aux gens d'affaires de Lévis et de la Chaudière-Appalaches ayant pour thème la persévérance. Sous la coprésidence d'honneur de M. Martin Sévigny, D.G. de la Caisse Desjardins de la Chaudière et M. Louis Fournier, D.G. de Desjardins Entreprises-Lévis-Lotbinière-Bellechasse, la soirée prenait place à la Salle « le 15^e » de la Tour Desjardins, une salle prisée de Lévis offrant une vue imprenable sur la Ville de Québec. Par cette soirée, l'organisme a amassé près de 15 000 \$.

Plus de 120 invités se sont présentés à cette première édition amicale et chaleureuse au sommet de la plus haute tour du Grand Lévis afin d'encourager cet organisme présent dans la communauté depuis plus de 25 ans.



COLLECTE DE FONDS (SUITE)

4 À 7 DE SAINT-GEORGES

L'événement était sous la présidence d'honneur de M. Claude Morin, maire de la ville de Saint-Georges et de Mme Pierrette Lessard de Desjardins Entreprises. Une soirée qui fut inoubliable avec quelques surprises tirées de techniques d'intervention. Ambiance décontractée, sans discours formel, à l'image de L'ADOberge : familial, amusant et réconfortant.

Selon nos estimations avec notre présence média et web pour cette soirée, c'est 10 000 personnes qui ont entendu parler de L'ADOberge. Tout un rayonnement pour L'ADOberge Saint-Georges !



LIVRE D'OR



Quand je suis arrivée, j'avais tellement de problèmes et je ne pensais jamais que j'aurais pu m'en sortir, mais pourtant j'ai énormément cheminé. Tout allait mal. Ma famille, mes ami(e)s, les relations amoureuses, l'école, moi-même je n'allais pas et j'avais des problèmes d'automutilation. Si j'avais su que je sortirais de L'ADO aussi heureuse, je ne l'aurais jamais crue. Cet endroit et les personnes qui sont ici vont me manquer plus que tout au monde, mais c'est sûr que je vais toujours venir rendre visite. Tout le monde le dit parce que c'est vrai. Mais les inters sont tellement attachants et nous aident énormément et les jeunes aussi. Ici, on m'appelaient la petite maman. Oui parce que j'étais la plus vieille, mais parce que j'adore être là pour eux. Je serais prête à tout pour ces amours-là. Et ils le savent, je serai toujours présente pour eux. Je suis vraiment fière du parcours que j'ai traversé. Si j'avais pu, je serais resté à L'ADO jusqu'à mes 18 ans tellement on est bien ici.

Alors bref, je ne pourrai jamais assez remercier les inters pour tout ce qu'ils ont fait pour moi. Au moins, j'ai pu laisser ma trace à L'ADO. J'ai chanté pour le vidéo de L'ADOberge et c'est moi qui ai peinturé le mur dans le garage.

J'ai rencontré des personnes extraordinaires que j'aimerai toute ma vie.

Merci 1000 fois à tout le monde. Je vous aime à l'infini.



Mariane, 17 ans

30 avril 2018 au 22 juin 2018



Je suis venue à L'ADO pour ma confiance, mon estime et mon impulsivité. Mon séjour était vraiment malade. J'ai vraiment aimé les jeunes et les inters. Sérieux, sans eux je ne sais pas ce que j'aurais fait. J'ai passé des hauts et des bas, mais ici les épreuves, on ne les traverse pas seul. Il y a toujours du monde pour t'aider et te conseiller. J'ai passé du bon temps avec chacun d'entre vous et je ne vais jamais les oublier. L'ADO pour moi c'est comme ma 2e famille. Je voudrais dire aux inters un GROS merci d'avoir été là. Pour toutes les fois où ça n'allait pas, merci de m'avoir écouté et conseillé. Grâce à vous, j'ai fait les bons choix pour moi. Vous êtes merveilleuses. Votre bonne humeur est contagieuse et c'est grâce à vous que j'ai gardé espoir tout le long. Merci à chacune d'entre vous de m'avoir conseillé. Je n'aurais jamais assez de mots pour vous remercier. Merci aux jeunes de m'avoir aidé dans tout ce que j'ai vécu. Vous m'avez donné la force de continuer et d'avancer. Chaque moment passé avec vous est inoubliable. Je n'oublierai jamais le bénévolat que nous avons fait à la fête de la famille quand nous avons maquillé les enfants. Les fois où on est allé aux chutes et aux ruines. C'était malade.

Si je peux vous donner des conseils, ouvrez-vous aux inters. Ils sont là pour ça et ils peuvent vous aider, ils sont là pour ça, vous aider et vous supporter dans ce que vous vivez. Faites-vous confiance dans vos choix. Venir à L'ADO c'est la meilleure chose qui me soit arrivée. Que de beaux souvenirs avec vous. Je vous aime gros gang. Restez for(e).

À bientôt j'espère.

Alyson, 16 ans

27 juillet au 14 septembre 2018



LIVRE D'OR

(SUITE)



J'ai passé 7 semaines ici. Au début, pour faire plaisir à ma mère, mais au final, je voulais vraiment rester. Comme plusieurs, je trouvais que 2 mois c'était beaucoup trop court.

Je ne suis pas la première, sûrement pas la dernière non plus à dire que L'ADOberge devient très vite pour nous, comme une 2e famille. On fait énormément de belles rencontres et on se fait des tonnes de nouveaux souvenirs qu'on ne peut tout simplement pas oublier. Je vais tellement m'ennuyer des jeunes et des inters que j'ai pu côtoyer durant mon séjour.

Je suis venue ici pour mon estime de moi, réapprendre à prendre soin de moi et pour améliorer la communication avec mes parents. Il me reste du chemin à faire et plusieurs choses à travailler quand je me sentirai prête, mais je repars outillée, sachant que je ne suis pas seule contrairement à ce que j'ai cru pendant aussi longtemps. Je sais que ça ne sera pas toujours facile, mais bon, je dis toujours aux gens de ne pas laisser tomber, je ferais bien de commencer à écouter mes propres conseils.

Peu importe la raison pour laquelle tu es ici, n'abandonne pas. Tout le monde ici est là pour toi et je t'envoie des ondes positives du fin fond de mon trou perdu en campagne.

J'vous aime fort, tous autant que vous êtes, jeunes et inters, que je vous aie connu ou non, vous êtes tous géniaux.

Restez positifs, c'est tout ce dont on a toujours de besoins.



Érika, 15 ans

5 octobre au 22 novembre 2018





Je ne sais pas trop quoi dire à propos de mon séjour à L'ADO. Donc, je vais commencer par :

Je suis venue à L'ADO pour régler mes problèmes de confiance, de famille et d'amis, etc. Finalement, au moment où j'écris, je n'ai pas tout réglé. Mais, au fond ce n'est pas ça l'important. L'important c'est que j'ai appris. J'ai appris que je n'étais pas qui je pensais être. En y repensant bien, je suis capable de voir que j'ai avancé. Je n'ai pas tout accompli, mais j'ai changé. L'ADO c'est un répit, une nouvelle vie pour 2 mois et quand les 2 mois sont finis, c'est vraiment difficile de repartir dans votre vie d'avant. On rencontre tellement de belles personnes, autant intéressés que jeunes. Ce sont des personnes magnifiques! C'est certain que je vais vous garder dans mon cœur tant et aussi longtemps que je le pourrai. J'aime ça me faire réveiller par un « Bon matin, ti-poussin! », et de faire des remises d'outils d'une heure.

Toutes les personnes qui sont passées à L'ADO en même temps que moi, je les ai adorées! Il y a toujours des hauts et des bas, mais on s'entend que les hauts sont vraiment chill. En gros, L'ADO ça m'a apporté des amis, des connaissances sur moi-même et sur comment vivre avec les autres. C'est impossible à oublier un séjour à L'ADO. Il y a plein de belles choses qui arrivent. Souvent, c'est mieux que ce que l'on attendait. C'est une expérience qui vaut la peine d'être vécue. J'avais peur de venir au début. Mais en venant, j'ai compris que la peur c'est juste la peur de comment nous allons réagir à une situation. Finalement, j'ai bien réagi. Et jamais je ne vais regretter d'être venu en séjour. Je me suis perdu. L'ADO m'a trouvée. Maintenant, je pars en espérant ne plus me perdre. J'ai beaucoup plus confiance qu'avant et ça, je n'y serais jamais arrivée sans les intéressés. Il ne faut pas avoir peur. Il ne faut pas trop réfléchir. Il faut faire ce qui est bon pour nous. Et c'est ce que j'ai fait en venant à L'ADO.

Extraordinaire, chill, cool, magnifique. Il n'y a pas d'autres mots pour décrire le bien que ça fait d'être passé par L'ADO.



Emmy, 15 ans

14 août au 5 octobre 2018





Ça fait 7 semaines que je suis à L'ADO. Je ne sais pas par où commencer..... L'ADO, c'est une place magnifique qui accueille des jeunes comme vous et moi qui on besoin de changement dans leur vie. Pour vrai, je vais répéter comme pas mal tous les autres, parce que tout ce qu'ils ont dit est vrai. Au début, tu ne veux pas venir. Après, tu ne veux pas partir. On s'adapte tellement bien. Les inters sont toujours là pour nous écouter, les jeunes c'est pareil. Tsé, on est tous là parce qu'on a des problèmes, alors on peut tous s'entraider pis c'est ça qui est le fun. Oui il y a des règles mais on s'y habitue trop rapidement pour s'en plaindre. Pis si vous pensez qu'on a pas de fun ici, ben vous êtes dans le champs. On fait des activités à toutes les semaines. Pis ça c'est sans compter les collations toast le soir avec les inters pis les jeunes. « Y torpinouche » que je vais m'ennuyer de vous autres. Notre belle complicité, notre sarcasme à gang.... En tout cas, je pourrais continuer à écrire longtemps mais faut que j'aille manger.

Ciao ma gang de torrieux.



Charles-Olivier, 14 ans

26 février au 1er avril 2019

On m'appelle Aby.



J'étais très volontaire à venir à L'ADO, sauf que maintenant, impossible de partir d'ici. Pourquoi? Parce que L'ADO c'est comme une 2e famille. Moi j'ai 12 ans, et je suis vraiment triste de devoir quitter cette merveilleuse famille.

Vous allez full me manquer gang!



Abygaëlle, 12 ans

19 février au 1er avril 2019

NOUS REMERCIONS NOS BIENFAITEURS

NOS PARTENAIRES FINANCIERS

- Boa-Franc
- Les Caisses Desjardins de la Chaudière
- Centraide Québec et Chaudière-Appalaches
- CISSS Chaudière-Appalaches
- Le Club Richelieu de Saint-Georges
- Corporation des maîtres mécaniciens en tuyauterie du Québec
- Fondation Énergie Valéro du Canada
- La Fondation Dufresne et Gauthier
- Lucie Charlebois, ministre de la Réadaptation de la Protection de la jeunesse
- Moisson Québec
- Moisson Beauce
- Œuvres Leger (les)
- Service Canada (SPLI, Emplois été Canada)
- Ville de Lévis

NOS COLLABORATEURS

- Les organismes communautaires de Chaudière-Appalaches
- Les commissions scolaires de Chaudière-Appalaches
- Portage (centre de réadaptation en toxicomanie)
- Établissements collégiaux (Cégep de Ste-Foy, Cégep de Lévis-Lauzon, Cégep Garneau, Collège Mérici, Campus Notre-Dame-de-Foy, Cégep de Thetford, Cégep de Beauce-Appalaches et Cégep de la Gaspésie et des Îles)
- Établissements universitaires (UQTR, ULAVAL, UQAR)
- Le CISSS de Chaudière-Appalaches (mission CLSC, CRDI, CRD, CH)
- Regroupement des auberges du cœur du Québec
- TREMCA (Table régionale des élus municipaux de la Chaudière-Appalaches)
- Les Ministres et Députés de la région
- Ville de St-Georges

NOS DONATEURS

- Agri-Marché
- Anne-Marie Bougie
- L'Archevêque catholique romain de Québec
- Bar laitier La Spirale
- Bernier Beaudry Avocats
- Blanchette Vachon, Société de comptables professionnels agréés
- CAFOL
- Caroline Turmel
- Cercle des Fermière de St-Georges (Nicole Fecteau)
- Chantal Richer
- Chevaliers de Colomb du 4e degré - assemblée Cardinal Louis-Nazaire Bégin 1034
- Chevaliers de Colomb East Broughton
- Chevaliers de Colomb de Lauzon
- Chevaliers de Colomb de Lévis
- Chevaliers de Colomb de St-Étienne-de-Lauzon
- Chevaliers de Colomb St-Jean-Chrysostome
- Chevaliers de Colomb St-Lambert
- Chevaliers de Colomb St-Rédempteur
- Choquette Corriveau
- Club Lions Charny
- Club Lions St-Agapit
- Club Lions St-Étienne/St-Nicolas-St-Rédempteur
- Club Lions Lévis
- Club Optimiste Lévis/St-Jean
- Club Optimiste St-Édouard-de-Lotbinière
- Club Rotary St-Nicolas-Chutes-de-la-Chaudière
- Daharpro
- Daniel Samson
- Desjardins Assurances générales
- Desjardins Entreprises Lévis-Lotbinière-Bellechasse
- Desjardins Sécurité Financière
- Dessercom
- Duchesneau & Associés S.E.N.C.R.L.
- Éditons de Mortagne (les)
- Entreprises Bergerons (les)
- Entreprises Gaston Turcotte & Fils (Les)
- Éric Brochu
- Explicit Shop
- Filles d'Isabelle de St-Étienne (Les)
- Financière Micadco inc.
- Festivent Ville de Lévis
- Florence Lemay
- Fondation Québec Philanthrope
- François Lacasse
- François Paradis, député de Lévis
- Frères de l'Instruction chrétienne (Les)
- Frères du Sacré-Cœur, maison Ste-Foy (Les)
- Gabriel Moreau
- Gestion placement Desjardins

NOS DONATEURS (SUITE)

- Golf la Tempête
- Groupe VRSB
- Guillaume Brochu
- Guy Plourde
- Grégoire Montminy
- Groupe CSB
- Guillaume Brochu
- Hélène Godbout
- Humaco Acoustic inc.
- Isabelle Pagé
- Jacques Paradis
- Jany Plante (et ses deux petites filles)
- JM Demers inc.
- Jocelyn Rousseau
- Joli-Cœur Lacasse Avocats
- Julie Lévesque
- Juvénat Notre-Dame
- Lemieux Nolet, comptables professionnels agréés
- Léolin Cool
- Loblaws inc.
- Logisco
- Maison provinciale des Ursulines
- Mallette – Société de comptables professionnels agréés
- Marie-Ève Crochetière
- Marie-Joelle Girard
- Marie-Michelle Dugré
- Marjorie Dubé
- Martin Blanchet
- Martin Chouinard
- Maurice Morin
- Michel Gagné
- Michèle Girard
- Michel Robitaille
- Phamarcie Jean Coutu de St-Jean-Chrysostome
- Pièces d'auto Transit inc. (Les)
- Poste Canada
- Réjean Morin
- René Sirois / Remax
- Richard Lacasse
- Roger Parent
- Serge Lavallée
- Service d'Entraide de St-Jean-Chrysostome
- Société immobilière JFC
- Sophie Berger

NOS DONATEURS

(SUITE)

- Sophie Garant
- SPPUQAR
- Stephan Papillon
- Stephane Dussault
- Stephane Langlois
- Steve Madore
- Suzanne Forgues
- Syndicat de l'enseignement des 2 rives
- Teknion Roy & Breton
- Tibo Bicyk
- Unifor section locale 9114
- Union des jardins Botanix
- URLS
- Valérie Garneau
- Valéro
- Vooban
- Yvon Gagné
- Womance Style de vie inc. (Andréanne Marquis)

NOS PARTENAIRES

(COMMANDITAIRES)

GRANDS TIRAGE DE L'ADOBERGE

- La Cache à Maxime
 - L'Anglicane
 - Léopold Bouchard - décoration & salles de bains
 - Les Canadiens de Montréal
 - Maxi & Cie St-Romuald
 - Maxi Lévis
 - Station de ski Mont-Original
 - Sento Spa
 - Simons (La maison)
 - West Jet
 - Zoo de Granby
- SOUPER-BÉNÉFICE DE SAINT-GEORGES**
- Restaurant La Vieille Tablée
- NOËL DES JEUNES**
- Pizzeria 67 de St-Jean-Chrysostome

