

# *Rapport annuel*

2021-2022



**Les jeunes qui y entrent s'en sortent**

# TABLE DES MATIÈRES

MOT DE LA PRÉSIDENTE .....	1
MOT DU DIRECTEUR GÉNÉRAL .....	2
PRÉSENTATION DE L'ORGANISME .....	3
BREF HISTORIQUE .....	4
NOS VALEURS .....	5
L'ÉQUIPE ET LES ADMINISTRATEURS .....	6
BÉNÉVOLES ET IMPLICATION COMMUNAUTAIRE .....	7
HÉBERGEMENT ET INTERVENTIONS .....	8
STATISTIQUES 2020-2021 .....	9
FINANCEMENT ET COLLECTE DE FONDS .....	12
LIVRE D'OR .....	13
BIENFAITEURS .....	15

# MOT DE LA PRÉSIDENTE



## Une année 2021-2022 riche en défis et en belles rencontres !

Encore une belle année à L'ADOberge Chaudière-Appalaches ! Au-delà des merveilleux jeunes accueillis par l'équipe d'intervention et de nombreuses familles soutenues, l'équipe a fait face à des défis de taille. Le départ d'un dynamique et créatif directeur général et l'arrivée d'un nouveau directeur dévoué et impliqué et de nombreux postes à combler au sein de l'équipe ont gardé tout le monde bien occupé. L'ADOberge n'est pas épargné par les difficultés de recrutement et de rétention du personnel et il est fort à parier que l'équipe et le conseil d'administration devra se pencher sur cette réalité pour la prochaine année. Fort de ses années d'expérience et de sa crédibilité, je suis persuadée que ce défi saura être surmonté.

Les enjeux financiers ont aussi amené la nouvelle direction à user de discernement et d'intelligence. Atteindre un équilibre budgétaire assurant la pérennité de deux maisons d'hébergement n'est pas un objectif de tout repos.

Je profite de cette tribune pour remercier Jonathan Dussault qui a quitté son poste de directeur général en juin dernier après trois ans d'implication. Il a su se démarquer par son charisme et sa vivacité d'esprit. Bonne chance pour la suite Jonathan, tu es toujours le bienvenu à la maison !

Il va de soi de souhaiter la bienvenue officiellement à Marc-Antoine Boisvert, nouveau directeur général depuis août 2021. Marc-Antoine a de nombreux atouts dont une expérience passée au sein d'une autre Auberge du cœur. Son calme et sa rigueur sont deux qualités qui le distinguent déjà. Il est un plaisir de t'accueillir dans l'équipe Marc-Antoine ! Merci de ton dévouement !

Je termine ce message en remerciant chaudement des gens dévoués, impliqués et ayant la mission de L'ADOberge à cœur. Mélanie, Maude, Frédéric, Catherine et toute l'équipe d'intervention, MERCI d'avoir assuré la continuité nuit et jour pendant cette période rocambolesque et d'avoir été la lumière pour de nombreuses familles. Vous êtes une équipe merveilleuse, c'est une chance incroyable de vous avoir ! Merci aussi à nos nombreux partenaires qui sont toujours là pour soutenir l'organisme. **Que l'année 2022-2023 soit sous le signe du rayonnement, de la stabilité et du dépassement !**

Caroline Grondin  
Présidente

# MOT DU

## DIRECTEUR GÉNÉRAL



### Une année de changements et un avenir prometteur!

Je veux tout d'abord remercier la grande famille de L'ADOberge pour son accueil incroyable. Une entrée en poste à la direction de l'organisme représente un grand défi, mais vous l'avez grandement facilitée. Votre soutien, votre écoute et l'esprit de famille présent à L'ADOberge ont grandement contribué à mon intégration.

Je tiens à souligner le travail incroyable de l'équipe lors de la dernière année. Vous avez traversé une véritable tempête, et ce, avec brio : changement de direction, manque de personnel, deuxième année de pandémie, etc. Les défis ont été nombreux! Malgré plusieurs changements, L'ADOberge a eu la chance de s'appuyer sur un noyau solide qui est en mesure de relever les défis. Vous avez su garder le cap vers ce qui est le plus important : votre travail auprès des jeunes. Malgré un contexte plus que difficile, ce sont 141 jeunes que vous avez accueillis lors de la dernière année. Chapeau!

Une année comme celle-ci n'est pas de tout repos pour un conseil d'administration! Je tiens à vous remercier pour votre dévouement, votre implication et votre grand soutien. Une force incontournable de l'action communautaire autonome, c'est l'implication des membres de la communauté dans la gouvernance des organismes. Votre appui et votre contribution, aussi diversifiée soit-elle, sont des grandes forces pour L'ADOberge.

Je tiens également à remercier monsieur Jonathan Dussault qui a occupé le poste de directeur général de 2019 à 2022. Jonathan, tu as été plus que disponible afin d'assurer une transition et c'est tout à ton honneur. Tu as laissé ta marque à L'ADOberge et nous ne t'oublierons pas. Tu seras toujours le bienvenu chez nous!

En terminant, je m'adresse aux membres de la communauté ainsi qu'à nos différents bailleurs de fonds. Nous vous remercions chaleureusement pour votre appui depuis plusieurs années. Votre collaboration, votre appui et votre soutien financier sont des éléments essentiels à la poursuite de notre mission. L'ADOberge fera face à plusieurs défis dans le futur, notamment ceux de stabiliser la situation financière de l'organisme et de maintenir nos deux points de services ouverts. Nous savons que nous pouvons compter sur vous et nous l'apprécions grandement.

C'est avec beaucoup d'enthousiasme que nous amorçons l'année 2022-2023, je suis confiant que L'ADOberge détient les outils pour accomplir sa mission et rayonner dans un avenir rapproché.

Ensemble, continuons sur la bonne voie.

Marc-Antoine Boisvert, directeur général

# PRÉSENTATION DE

# L'ORGANISME

## MISSION

Répondre aux besoins des jeunes de 12 à 17 ans de la région Chaudière-Appalaches en matière de prévention et de dépannage, par le biais de l'hébergement temporaire et de ses services complémentaires, en vue de développer chez ces jeunes des comportements de citoyens et citoyennes responsables et autonomes.

## VISION

L'ADOberge est un organisme pour les jeunes et leurs familles qui vise à être initiateur de réussite, porteur d'espoirs, fournisseur d'outils. Allié indéfectible, présent lors des crises et des réussites. Strict sur les règles et le dévouement envers le développement de soi. Présent, authentique, souriant. La réussite des jeunes passe par des services rendus en fonction de leurs besoins et seulement de ceux-ci.

L'ADOberge ne dégage pas le jeune de ses responsabilités, mais au contraire le soutient dans la prise en charge de ses problèmes et l'accompagne afin qu'il développe et consolide ses compétences. En ce sens, elle lui offre une boîte à outils et une main tendue pour l'aider à se relever de lui-même et ainsi devenir un citoyen à part entière fier, confiant et responsable.

L'ADOberge aspire à demeurer une ressource de première ligne œuvrant en étroite collaboration avec les autres organismes de la région Chaudière-Appalaches.

# BREF HISTORIQUE

**1991**

Création de Prévention Dépannage Jeunesse Chaudière-Appalaches (PDJCA). Sa mission : Offrir des services d'accueil, d'information et de soutien tant individuels que de groupe, destinés aux jeunes de 12 à 17 ans de la région de la Chaudière-Appalaches. La philosophie de base repose sur le partenariat et prône essentiellement l'implication des jeunes dans l'ensemble des activités.

**1997**

Après un moratoire de 5 ans, PDJCA ouvre enfin la première ressource en hébergement jeunesse communautaire sur le territoire. Sa mission : Répondre aux besoins des jeunes de 12 à 17 ans de la région de la Chaudière-Appalaches en matière de prévention et de dépannage, par le biais de l'hébergement temporaire et de ses services complémentaires, en vue de développer chez eux des comportements de citoyens et citoyennes responsables et autonomes.

**2001**

Prévention Dépannage Jeunesse fête son 10<sup>e</sup> anniversaire et rajeunit son image. Nous le reconnaitrons maintenant sous l'appellation L'ADOberge Chaudière-Appalaches.

**2017**

Seize ans plus tard, L'ADOberge ouvre sa deuxième ressource en hébergement dans le sud de la région, soit à Saint-Georges de Beauce.

**2021**

L'ADOberge fête ses 30 ans d'existence et 24 ans d'hébergement temporaire. Depuis l'ouverture de la première ressource en 1997, L'ADOberge a accueilli 2 725 jeunes, soit 1 478 filles et 1 247 garçons.



Nos

Valeurs

ENGAGEMENT  
ENGAGEMENT  
ENTRAIDE  
RESPECT  
TRANSPARENCE  
TRANSPARENCE

# L'ÉQUIPE AU 31 MARS 2022

## Équipe administrative

**Marc-Antoine Boisvert**, directeur général

**Mélanie DeBlois**, adjointe administrative

**Frédéric Montplaisir**, coordonnateur des ressources humaines

## Maison de Lévis

**Maude Guillemette**, cheffe clinique

**Ann-Sophie Munger**, intervenante clinique (congé de maternité)

**Béatrice Sauvageau**, intervenante clinique

**Raphaël Bernier**, Intervenant clinique

**Megan Auclair**, intervenante de fin de semaine

**Alisson Castillo**, intervenante de fin de semaine

**Ève Samson**, intervenante de fin de semaine

**Élise Picard**, intervenante de nuit

**Marie-Josée Chainé**, intervenante de nuit fin de semaine

## Les administrateurs

**Caroline Grondin**, présidente

**Émilie Vachon**, vice-présidente

**David Flamand**, trésorier

**Jacques Paradis**, secrétaire

**Catherine Davo**, administratrice

**Mathieu Denis**, administrateur

**Marie-Ève Labrie**, administratrice

**Danièle Mercier**, administratrice

## Maison de Saint-Georges

**Catherine Côté**, cheffe clinique

**Chrystel Campeau-Dodier**, intervenante clinique/groupe

**Stéphanie Cloutier**, intervenante clinique/groupe

**Karianne Lafrenière**, intervenante clinique/groupe

**Laury Carrier**, intervenante de fin de semaine

**Sarah Côté**, intervenante de fin de semaine

**Pier-Ann Roy**, intervenante de fin de semaine

**Christelle Ledieu**, intervenante de nuit

**Roxanne Tzanidis-Provencher**, intervenante de nuit

## Ceux ayant quitté la ressource

Jonathan Dussault

Catherine Côté (Liste de rappel)

Émilie Coulombe (Liste de rappel)

Jennifer Chabot Plourde

Joseph Poirier (Liste de rappel)

Sébastien Giroux (Liste de rappel)

Louis-Étienne Bernatchez (Liste de rappel)

Marie-Anne Mercier (Liste de rappel)

Marie-Noël Chenel (Liste de rappel)

Agathe Isabel

Alicia Martineau

Clara Martin



# BÉNÉVOLES

Il y a plusieurs façons de contribuer au succès de L'ADOberge. Il y a les employés qui donnent de leur temps en dehors de leurs heures de travail, les membres du conseil d'administration qui participent à divers comités, les ex-hébergés qui viennent nous donner un coup de main, les stagiaires qui s'impliquent aussi, tant dans le cadre de leur stage qu'en dehors de leurs heures de stage, et les bénévoles pour certains travaux d'entretien ou pour les activités de financement (le stationnement lors du Festivent, le tirage annuel, la Grande Collecte de Moisson Québec/ Beauce, souper bénéfice Lévis/Beauce). Malheureusement, toutes ces activités de financement ont été annulées encore une fois cette année en raison de la pandémie.

L'ADOberge peut compter sur l'appui de 216 membres. De ce nombre, 36 sont des bénévoles.

Dans un contexte de troisième et quatrième vague de COVID-19, c'est un impressionnant total de 4 688 heures en bénévolat qui ont mobilisé plusieurs de ces personnes. C'est sans prendre en compte l'aide précieuse de nos jeunes hébergés pour l'un ou l'autre des événements organisés durant leur séjour.

## Implication communautaire et concertation

En tant qu'organisme membre de l'action communautaire autonome, L'ADOberge est impliquée dans différentes concertations au niveau local, régional et provincial.

Voici une liste non exhaustive des différentes instances et concertations où notre organisme siège : Comité logement Lévis, Comité logement St-Georges, CA de la TROCCA, CA DU RACQ, Comité itinérance Chaudière-Appalaches, Tables de prévention jeunesse de Chaudière-Appalaches et plus encore.

# Hébergement et interventions

Malgré un contexte pandémique très contraignant, L'ADOberge Chaudière-Appalaches a su prendre les mesures nécessaires pour accueillir au cours de l'année des jeunes qui se sont montrés particulièrement résilients et forts. Leur quotidien et leurs habitudes de vie ont dû être ajustés non seulement à un nouveau milieu d'hébergement, mais aussi à une diminution significative des contacts sociaux et d'activités coutumières. Nos adolescents devaient en plus composer avec les difficultés peu négligeables ayant mené à leur hébergement.

Bien qu'affectées par des mesures sanitaires omniprésentes, les interventions ont tout de même été à la hauteur des défis à relever. Les jeunes et les intervenants ont redoublé d'efforts et de créativité pour créer un environnement propice au cheminement personnel de ces jeunes, et ce, malgré les importants bouleversements vécus par ceux-ci pour atteindre les objectifs visés.

En misant sur leurs forces et leurs compétences, le chemin parcouru par nos jeunes au cours de leur séjour a été encore une fois des plus valorisants, enrichissants et impressionnants pour eux, mais aussi pour ceux qui les ont accompagnés.

Durant la dernière année, les 141 jeunes que nous avons hébergés ont démontré, encore une fois, de grands besoins pour améliorer leur condition de vie. Voici les 16 problématiques dominantes qui démontrent que les jeunes ont besoin de soutien et que L'ADOberge demeure une ressource importante.



Malgré la détresse que le tableau démontre chez nos hébergés, les jeunes et toute l'équipe auront également mis de l'avant de belles capacités d'adaptation et d'entraide.

Problématiques	Lévis %	St-Georges %
Toxicomanie/alcoolisme	24 %	22 %
Médication psychotrope	28 %	28 %
Dépendance affective	24 %	30 %
Isolement sociale	38 %	24 %
Manque d'estime de soi	49 %	67 %
Tentative de suicide	25 %	13 %
Propos/idées suicidaires	53 %	31 %
État de santé mentale altéré	49 %	31 %
Détresse psychologique	66 %	48 %
Relation amoureuse difficile	21 %	22 %
Comportement agressif	52 %	41 %
Trouble d'apprentissage	26 %	31 %
Trouble de comportement	47 %	67 %
Délinquance	10 %	28 %
Intimidation	26 %	20 %
Fugue	18 %	19 %

# STATISTIQUES 2021-2022

## GENRE ET TOTAL D'HÉBERGÉS

	LÉVIS	ST-GEORGES	TOTAL
FILLES	57	31	88
GARÇONS	30	22	52
Autre	0	1	1

Nous avons hébergé **141** jeunes cette année. Nous devons considérer qu'il y a eu des coupures de services dans les deux maisons. Nous avons vécu plusieurs situations : fermeture en lien avec une écloison de COVID-19 dans une des équipes, un manque de ressources humaines et le congé des Fêtes. Le manque de ressources humaines a principalement affecté notre service de fin de semaine : chacune des maisons a été fermée quelques nuits de fin de semaine pour cette raison.

## DURÉE DU SÉJOUR

	LÉVIS	ST-GEORGES	TOTAL
0 À 5 JOURS	26	13	39
6 À 30 JOURS	29	22	51
31 À 60 JOURS	32	19	51

## ÂGE

	LÉVIS	ST-GEORGES	TOTAL
12 ANS	6	6	12
13 ANS	20	12	32
14 ANS	16	12	28
15 ANS	17	10	27
16 ANS	16	10	26
17 ANS	12	4	16

## ORIGINE

	LÉVIS	ST-GEORGES	TOTAL
LÉVIS	39	1	40
LOTBINIÈRE	11	0	11
MONTMAGNY	5	0	5
L'ISLET	0	0	0
NOUVELLE-BEAUCE	6	4	10
BELLECHASSE	9	0	9
ETCHEMINS	2	4	6
BEAUCE-SARTIGAN	7	25	32
ROBERT-CLICHE	1	7	8
APPALACHES	4	13	17
AUTRES	3	0	3

## REFUS

	LÉVIS	ST-GEORGES	TOTAL
MANQUE DE PLACES	84	64	148
PRISE D'INFORMATION	103	70	173
HORS MANDAT	38	10	48
NON VOLONTARIAT DU JEUNE	16	4	20
NON VOLONTARIAT DU PARENT	5	2	7

## SERVICES AUX FAMILLES

Pour chaque jeune en séjour, c'est environ trois rencontres familiales en plus des appels téléphoniques et des rencontres pré-hébergement. Plusieurs familles prennent aussi de l'information sans qu'il n'y ait d'hébergement.

# FINANCEMENT ET COLLECTE DE FONDS

Encore une fois, l'année fut marquée par les contraintes liées à la pandémie. Il n'a pas été possible d'organiser des activités d'autofinancement. Heureusement, L'ADOberge a pu s'appuyer sur son équipe, ses fidèles donateurs, ses bailleurs de fonds ainsi que sur différentes initiatives d'aide d'urgence.

En juin, nous avons reçu une réponse positive du Programme d'aide financière aux infrastructures jeunesse (PAFIJ) afin d'entreprendre des rénovations visant à améliorer la qualité de vie des jeunes hébergés. Des travaux d'insonorisation et de rajeunissement bien nécessaires ont été effectués en grande majorité dans la maison de Lévis. Des travaux d'insonorisation ont également été réalisés à Saint-Georges. Une partie de la subvention sera utilisée pour améliorer les cours extérieures de Lévis et de Saint-Georges au courant de l'été. Les jeunes auront alors accès à des cours mieux aménagées leur permettant de profiter davantage du terrain extérieur pendant la belle saison. Ces travaux n'affecteront pas le service d'hébergement. Tous ces travaux sont liés à l'année financière 2022-2023.

Nous avons également permis à un groupe d'étudiantes du Cégep de Limoilou de monter une activité de financement dans le cadre d'un cours de la formation AEC – Gestion de commerces. L'activité s'est terminée le 1<sup>er</sup> mai et les résultats seront connus ultérieurement. Il s'agit pour nous d'une belle forme de collaboration qui permet de faire rayonner L'ADOberge, tout en impliquant des étudiantes dans une démarche, souvent nouvelle pour elles, qui ouvre des portes vers leur communauté.

# Livre D'or

15 octobre 2021, ça fait 6 semaines que je suis à L'ADO. La deuxième journée que j'étais ici, je voulais déjà m'en aller. J'étais ici, car j'avais un problème d'anxiété sévère. J'ai réussi à faire mes 5 semaines + 1 semaine sans faire d'anxiété. Je suis retournée à l'école (dans une nouvelle école) sans de problème. Alors si vous croyez ne pas être capable, vous l'êtes, même si on dirait que c'est le mont Everest, vous pouvez le faire. Merci à tous les inters d'avoir été là pour moi durant mon séjour.

Anne, 14 ans.



Allo, je suis présentement à L'ADOberge. Au début je ne croyais pas du tout que L'ADO pouvait m'aider. Mais à l'aide des intervenants et des hébergés, j'ai compris et appris bien des choses sur moi. J'ai l'impression qu'ici on se crée une deuxième famille. Quand mon séjour sera fini, je vais garder de très bons souvenirs.

Chloé, 13 ans.



Salut gang,

Oh boy, que ça passe vite. Même si ça fait genre 2 mois que je suis ici, je vais tellement m'ennuyer de vous et de cette place, de tous ces beaux moments. Moi qui voulais partir à ma deuxième journée, parce que j'étais fâchée. Je ne regrette vraiment pas d'être restée ici. Les inters les plus COOL ! Les hébergés deviennent de nouvelles amitiés. J'ai adoré mon expérience. Je suis arrivée ici sans me connaître et là je suis une personne améliorée, une belle personne, une personne courageuse, forte et avec plein d'autres belles qualités.

La partie la plus dure, ce n'est pas d'arriver, c'est de partir! Tellement d'émotions !

Bonne chance à tous les hébergés suivants !

Ariel, 15 ans.



Merci à L'ADOberge de m'avoir aidé, aimé et consolé durant des moments difficiles et pour tous vos efforts pour moi et ma famille. Je vous aime de tout mon cœur.

Hanji, 13 ans.



Je suis venu à L'ADO pour chercher de l'aide pour des conflits familiaux. Pendant mon séjour ici, j'ai appris que je n'avais pas confiance en moi. Avec l'aide des inters, j'ai réussi à passer une grande étape de ma vie; être capable de dire les émotions que je ressens. Quand j'ai appris que mon séjour se terminait ce jeudi, j'ai ressenti beaucoup de tristesse au fond de moi, car L'ADOberge est devenu rapidement une deuxième famille pour moi. Je vais m'ennuyer de vous gang ! Je vous adore aussi! Ceci n'est pas un adieu pour toujours, mais un au revoir. Je vais venir vous voir quelques fois.

Juste un mini message pour les nouveaux hébergés, prendre la décision de venir ici et de chercher de l'aide, c'est une grosse étape de réussite dans votre vie. Je vous promets que vous n'allez pas regretter votre décision d'être venu ici.

Skandar, 17 ans.



Bon matin,

Je ne sais pas vous, mais me semble que ça l'air long 5 semaines ! Pour vrai, en arrivant ici, c'est juste à cela que je pensais, pis c'était ben clair dans ma tête que je ne resterais pas aussi longtemps. Ben savez-vous quoi ? J'en suis rendue à ma 6<sup>e</sup> semaine, pis pour vrai, je ne veux pas partir. L'ADO, ça devient comme une famille de plus. J'ai tellement fait de chemin en venant ici que je m'en serais voulu de ne pas être venue. En tout cas, j'ai ben aimé la gang et les inters. Vous étiez chill !

Molly, 17 ans



Je suis arrivée ici pour régler mes problèmes familiaux et mon estime de moi. Après trois semaines, j'ai appris que j'allais en famille d'accueil. Ça été un choix difficile pour moi, mais L'ADO était là pour moi.

Je suis restée à L'ADO cinq semaines. J'ai rencontré des gens géniaux qui ont su m'écouter et me prodiguer de bons conseils. J'avoue qu'en voyant des hébergés partir, c'est vraiment triste, car tu crées beaucoup de lien avec eux. Maintenant c'est à moi de partir.

Petit message pour toi qui lis : aie confiance en toi. Quoi qu'il arrive, tu es capable.

Alysonne, 15 ans.



Rester ici a été merveilleux, une merveilleuse expérience. Les inters étaient tellement « nice » et les jeunes que j'ai vus arriver et partir ont changé ma vie. Merci de m'avoir fait vivre ça!

Calypso, 15 ans.



NOUS REMERCIONS

# NOS BIENFAITEURS

## Nos partenaires financiers

- Boa-Franc
- Caisses Desjardins de la Chaudière
- Centraide Québec et Chaudière-Appalaches
- CISSS Chaudière-Appalaches
- Centre jeunesse de Chaudière-Appalaches
- Emploi Québec
- Fondation Dufresne & Gauthier
- Fondation Énergie Valéro du Canada
- Fondation des Auberges du cœur
- Ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur et de la Recherche (Secrétariat à la condition féminine)
- Ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport
- Ministère de la Famille et des Aînés
- Moisson Beauce
- Moisson Québec
- Secrétariat à la jeunesse du Québec
- Emploi et développement social Canada (Vers chez soi, Emploi été Canada)
- Ville de Lévis

## Nos collaborateurs

- Établissements collégiaux (Cégep de Sainte-Foy, Cégep de Lévis-Lauzon, Cégep Garneau, Collège Mérici, Campus Notre-Dame-de-Foy, Cégep de Thetford Mines, Cégep de Beauce-Appalaches)
- Établissements universitaires (UQTR, ULVAL, UQAR)
- Le CISSS de Chaudière-Appalaches (mission CLSC, CRDI, CRD, CH)
- Les Centres de service scolaire de Chaudière-Appalaches
- Les ministres et députés de la région
- Les organismes communautaires de Chaudière-Appalaches
- Portage (centre de réadaptation en toxicomanie)
- Regroupement des Auberges du cœur du Québec
- La Table régionale des organismes communautaires de Chaudière-Appalaches
- Corporation de développement communautaire de Lévis
- Corporation de développement communautaire de Beauce-Etchemins
- TREMCA (Table régionale des élus municipaux de la Chaudière-Appalaches)
- Ville de Saint-Georges

## Nos donateurs

Alexandre Côté  
Amélie Couture  
André Champagne  
Anick Lescarbeau  
Ann-Sophie Munger  
Antoine Marin  
Archevêque de Québec  
Boa Franc  
Brenda Paquet  
Cafol  
Carle Dargis  
Carole Jobin  
Catherine Côté  
Cercle des Fermières de Beaumont  
Chantal Richer  
Chantal Roy  
Chevaliers de Colomb Bernières-St-Nicolas  
Chevaliers de Colomb Lauzon  
Chevaliers de Colomb Lévis  
Chevaliers de Colomb St-Apollinaire  
Chevaliers de Colomb St-Étienne  
Chevaliers de Colomb St-Rédempteur  
Christine Esnault  
Claudette Dion  
Club Lions Breakeyville  
Club Lions Charny  
Club Lions Lévis  
Club Lions St-Agapit  
Club Lions St-Étienne  
Club Lions St-Flavien – Laurier Station  
Club Optimiste St-Edouard  
Club Optimiste St-Romuald  
Collège Mérici  
Coopérative funéraire des 2 rives  
Costco Wholesale  
Couvre plancher Évolution  
Cynthia Forgues  
Cynthia Turcotte (Gaston Turcotte et Fils)  
Daniel Carmichael  
Daniel Fontaine  
Danièle Mercier  
Daphnée Veilleux Lemieux  
Dave Carter  
Denis Rochefort  
Émilie Bonneau  
Émilie Vachon  
Emmanuel Choisy  
Étienne Cloutier  
Étienne Drouin  
Étienne Guay  
Félix Duval  
Fille d'Isabelle St-Étienne  
Filles d'Isabelle St-Nicolas  
Florence Lemay  
Françine DeBlois  
François Bégin  
François Soucy  
Frédéric Montplaisir  
Frères de l'Instruction chrétienne  
Gale West  
Geneviève DeBlois  
Gilles Dussault  
Guimond Dallaire  
Guy Plourde  
Harold Martel  
Hélène Jacques  
Isabelle Brodeur  
Isabelle Pagé  
Jacques Paradis  
Jacques Poirier  
Jean Coutu  
Jean-Marc Fournier  
Jean-Philippe Migneron  
Jean-Sébastien Simard  
Jérôme Beaudry  
JF Caron Construction  
Joanna Lortie  
Jonathan Dussault  
Julie Breton  
Julie Lévesque  
Julie Marcoux  
Justin Roberge Lavoie  
Lauriane Bonneau  
Laurie Vaillancourt  
Le Corsaire  
Levasseur et Associés  
Lucie Alarie  
Lucie Morissette  
Macha Ouellet-Bernatchez  
Maison Anick  
Marc-André Dumas  
Marie-Claire Monty  
Marie-Claude Drouin  
Marie-Ève Marcotte Dr. (Université Laval)

Marie-Josée Lévesques  
Marie-Noël Chenel  
Mario Adornetto  
Mario Benoit et Lynda Grondine  
Mark Pedneault  
Martin Parent  
Martine Lagrange  
Mathilde Lortie Marquis  
Maurice Morin  
Maurice Morin  
Mélissa Bonkay  
Monia Minville  
Monique Poulin  
Nancy Lajoie  
Nathalie Bilodeau  
Nathalie Caron  
Nathalie Dupont (PepsiCo)  
Nathalie Théberge  
Patrick Côté  
Pauline et Robert Dutil  
Père du Très St-Sacrement  
Réjean Morin

Richard Bernier  
Roger Drouin  
Rose-Hélène Breton  
Samuel Côté  
Sébastien Arseneault  
Serge Martel  
Société immobilière JFC  
Sœurs de la Charité de Québec  
Sonia Langlois  
SPPUQAR  
Stéphane Couture  
Stéphane Thériault  
Stéphanie Cloutier  
Stéphanie Poulin Dick  
Steve Deblois  
Suzanne Demers  
Suzanne Forgues  
Sylvie Perreault (SEDR)  
Ultima Fenestration  
Véronique Talbot  
Ville de St-Georges  
Yolande Giguère