



Rapport *Annuel* 2023-2024

Les jeunes qui y entrent s'en sortent



ENGAGEMENT

ENGAGEMENT

ENTRAIDE

ENTRAIDE

RESPECT

RESPECT

TRANSPARENCE

TRANSPARENCE

Table des matières

- 01 Mot de la présidente
- 02 Mot du directeur général
- 03 Présentation de l'organisme
- 04 Bref historique
- 05 L'équipe
- 06 Membres et bénévoles
- 07 Les 8 critères de l'action communautaire autonome
- 09 Implication communautaire et stratégique
- 11 Planification stratégique 2023-2026
- 12 Financement et collecte de fonds
- 13 Hébergement et statistiques
- 17 Livre d'or
- 19 Nos bienfaiteurs



Mot de La Présidente



« Parmi l'ensemble de nos réalisations, il y en a une qui me tient particulièrement à cœur : prendre soin de nos intervenants. »

Chers-ères membres et partenaires,

C'est un grand plaisir et un privilège de présider ce bel organisme qu'est L'ADOberge Chaudière-Appalaches.

Si j'avais un mot pour résumer la dernière année c'est ACTION. Des actions concrètes ont été réalisées tout au long de l'année par la grande équipe de L'ADO pour répondre aux besoins de nos jeunes et de leur famille.

Nous avons démontré que nos fondations sont solides lorsque nous travaillons en équipe. Avec une vision commune, notre plan d'action nous a servi de guide dans nos discussions et nos décisions.

Parmi l'ensemble de nos réalisations, il y en a une qui me tient particulièrement à cœur : prendre soin de nos intervenants.

Nous avons travaillé très fort afin d'offrir la possibilité à ceux et celles qui choisissent de faire carrière à L'ADOberge par amour de la mission de pouvoir progresser et grandir avec nous. Travaillant moi-même dans le milieu communautaire, je peux vous assurer que c'est possible d'en faire carrière par passion et d'y rester par choix, avec de bonnes conditions.

À toute l'équipe, j'aimerais vous dire un gros WOW !

Votre dévouement dans l'accompagnement au quotidien des jeunes et des familles, en plus du travail accompli auprès de nos partenaires, permet de concrétiser notre raison d'être. Merci d'être là !

À tous les bailleurs de fonds, donateurs et collaborateurs, je vous remercie de votre confiance envers notre organisme. Vous faites LA différence. J'aimerais porter à votre attention les mots tirés du Livre d'or que vous trouverez dans ce rapport annuel. Que ces jeunes acceptent de nous partager un petit bout de leur expérience, c'est un cadeau! Ils sont notre raison d'exister.

Avant de terminer, je tiens à remercier tous les membres du conseil d'administration de leur implication. J'ai apprécié travailler avec chacun d'entre vous. À mes collègues sortants, je vous souhaite une bonne continuité et aux nouveaux, je vous dis bienvenue parmi nous !

Enfin, c'est avec assurance que j'aborde 2024-2025 à L'ADOberge. Avec les intervenant(e)s en place, l'équipe de gestion complète et Marc-Antoine aux commandes, je sens que les jeunes seront entre de bonnes mains.

Émilie Vachon

Présidente
L'ADOberge Chaudière-Appalaches

Mot du Directeur Général



« Pour les prochaines années, notre principal défi sera de sécuriser le financement de notre point de service de Saint-Georges. »

Chers membres et partenaires de L'ADOberge Chaudière-Appalaches,

C'est avec un grand plaisir que je vous présente le rapport annuel de notre organisme. L'année écoulée a été riche en accomplissements et en défis importants. Je souhaite exprimer ma profonde gratitude à notre équipe dévouée, à notre conseil d'administration, et à nos précieux partenaires pour leur soutien indéfectible.

Nous avons fait de grands progrès dans le cadre de notre Plan d'action 2023-2024. Sur le plan des ressources humaines, nous avons notamment réussi à combler l'ensemble de nos postes, à mettre en place une politique de reconnaissance des employés, et, surtout, nous avons adopté une nouvelle politique salariale afin de bonifier les conditions de travail de nos employés. Cette réforme vise à maintenir notre expertise et à améliorer la rétention de notre personnel.

Nous avons aussi accompli plusieurs points clés de notre plan d'action : procéder au bilan de santé de nos immeubles, développer et financer un projet pilote en post-hébergement qui verra le jour en 2024-2025, mettre à jour nos outils promotionnels et préparer la relance de nos activités philanthropiques.

Pour les prochaines années, notre principal défi sera de sécuriser le financement de notre point de service de Saint-Georges et d'accroître nos revenus afin de le maintenir ouvert. Nous envisageons également de développer de nouveaux services, notamment des services post-hébergement, pour répondre aux besoins de nos jeunes et de leurs familles. Nous sommes déterminés à renforcer notre présence au sein de la communauté et à répondre de manière proactive aux défis auxquels sont confrontés les jeunes de Chaudière-Appalaches.

Je tiens à vous remercier sincèrement pour votre soutien continu. Ensemble, nous pouvons créer un avenir meilleur pour les adolescents et adolescentes de notre région. Je suis convaincu que, grâce à notre détermination et à notre engagement collectif, nous atteindrons de nouveaux sommets et apporterons une réelle transformation dans la vie des jeunes que nous aidons.

Solidairement,


Marc-Antoine Boisvert

Directeur général
L'ADOberge Chaudière-Appalaches

Présentation de l'organisme



MISSION

Répondre aux besoins des jeunes de 12 à 17 ans de la région Chaudière-Appalaches en matière de prévention et de dépannage, par le biais de l'hébergement temporaire et de ses services complémentaires, en vue de développer chez ces jeunes des comportements de citoyens et citoyennes responsables et autonomes.

VISION

L'ADOberge est un organisme pour les jeunes et leurs familles qui vise à être initiateur de réussite, porteur d'espoirs, fournisseur d'outils. Allié indéfectible, présent lors des crises et des réussites. Strict sur les règles et le dévouement envers le développement de soi. Présent, authentique, souriant. La réussite des jeunes passe par des services rendus en fonction de leurs besoins et seulement de ceux-ci.

L'ADOberge responsabilise le jeune, le soutient dans la prise en charge de ses problèmes et l'accompagne afin qu'il développe et consolide ses compétences. En ce sens, elle lui offre une boîte à outils et une main tendue pour l'aider à se relever de lui-même et ainsi devenir un citoyen à part entière fier, confiant et responsable.

L'ADOberge aspire à demeurer une ressource de première ligne œuvrant en étroite collaboration avec les autres organismes de la région Chaudière-Appalaches.

1991

Création de Prévention Dépannage Jeunesse Chaudière-Appalaches (PDJCA). Sa mission : Offrir des services d'accueil, d'information et de soutien tant individuels que de groupe, destinés aux jeunes de 12 à 17 ans de la région de la Chaudière-Appalaches. La philosophie de base repose sur le partenariat et prône essentiellement l'implication des jeunes dans l'ensemble des activités.

1997

Après un moratoire de 5 ans, PDJCA ouvre enfin la première ressource en hébergement jeunesse communautaire sur le territoire. Sa mission : Répondre aux besoins des jeunes de 12 à 17 ans de la région Chaudière-Appalaches en matière de prévention et de dépannage, par le biais de l'hébergement temporaire et de ses services complémentaires, en vue de développer chez eux des comportements de citoyens et citoyennes responsables et autonomes.

2001

Prévention Dépannage Jeunesse fête son 10e anniversaire et rajeuni son image. Nous le reconnaitrons maintenant sous l'appellation L'ADOberge Chaudière-Appalaches.

2017

Seize ans plus tard, L'ADOberge ouvre sa deuxième ressource en hébergement dans le sud de la région, soit à Saint-Georges de Beauce.

2023-2024

Après 27 ans en hébergement, L'ADOberge a accueilli **3 260** jeunes (1 806 filles, 1 451 garçons et 3 jeunes de la communauté 2SLGBTQ+).

2024-2025

Instauration du volet post-hébergement dans la région autour de la maison de Lévis. Un grand changement dans l'approche des intervenants est à venir avec cette nouveauté!

Projet pilote!

Bref Historique

?

Qui sait ce que l'avenir nous réserve?
Souhaitons-nous le meilleur!

L'équipe

Au 31 mars 2024

Lévis

Maude Guillemette
cheffe clinique
Amélie Vachon
interv. clinique-groupe
Allan Perreault
interv. clinique-groupe
Benjamin Garant
interv. fds
Cassandra Vien
interv. fds
Élise Picard
interv. de nuit
Juliette Salvas
interv. fds
Marie-Pier Tremblay
interv. clinique-groupe
Marc-Olivier Lepage
interv. clinique-groupe
Sarah Théberge-Fiset
interv. fds
Sylvie Isabelle
interv. de nuit fds
Véronique Larrivée-
Thibault
interv. clinique-groupe

St-Georges

Catherine Côté
cheffe clinique
Chrystel Campeau-Dodier
interv. clinique-groupe
Antoine Gilbert
interv. fds
Christelle Ledieu
interv. de nuit fds
Emma-Rose Ménard
interv. fds
Julia Vachon
interv. clinique-groupe
Roxanne Tzanidis-Provencher
interv. de nuit
Raphaël Bilodeau
interv. fds
Sabrina Roy
interv. fds
Stéphanie Cloutier
interv. clinique-groupe

Ceux ayant quitté la ressource

Frédéric Montplaisir
Ann-Sophie Munger
Béatrice Sauvageau
Jacob Racine
Raphaël Bernier
Clara Aubin
Sophie Parmentier
Sophie Plourde

Conseil d'administration

Émilie Vachon
présidente
Marie-Ève Labrie
vice-présidente
Vincent Marcoux
trésorier
Marie-Eve Bossé
secrétaire
Caroline Grondin
administratrice
Jany St-Cyr
administratrice
Mathieu Denis
administrateur
Réna Saraïlis,
administratrice
Sébastien Arsenault
administrateur

Équipe administrative

Marc-Antoine Boisvert
directeur général
Laurence Lavertu
coordonnatrice des
ressources humaines
Mélanie DeBlois
adjointe administrative
Frédéric Duval
responsable développement
et communications



Membres et bénévoles



« Nous tenons à adresser nos sincères remerciements à tous nos bénévoles pour leur engagement indéfectible et leur dévouement envers notre mission. Ensemble, nous continuerons à avoir un impact significatif dans la vie des jeunes de la région de Chaudière-Appalaches. »

Nous souhaitons mettre en lumière l'engagement inestimable de nos bénévoles dans notre travail avec les adolescents en difficulté. Leur dévouement exceptionnel a grandement contribué à notre mission tout au long de l'année passée. En effet, nous avons bénéficié d'un **total de 2 166 heures de contribution bénévole**, témoignant de l'engagement et de la générosité de nos bénévoles envers notre cause.

Parmi nos **260 membres**, nous sommes fiers de compter sur la participation active de **42 bénévoles dévoués**, chacun apportant une diversité d'implications essentielles à notre organisation. Leurs efforts englobent diverses activités : l'organisation d'événements de collecte de fonds, des rôles au sein du conseil d'administration, le soutien dans les tâches de maintenance, ainsi que leur engagement en tant que stagiaires, entre autres. Cette variété d'implications souligne l'engagement polyvalent de nos bénévoles, qui contribuent de multiples façons à notre mission commune.

Nous souhaitons tout particulièrement mettre en avant la contribution exceptionnelle de neuf membres du conseil d'administration, ayant consacré **424 heures de bénévolat**. Leur engagement au sein du conseil et de divers comités a été crucial pour orienter nos actions et garantir la croissance de notre organisation.



Nous tenons également à souligner l'apport exceptionnel de cinq bénévoles : Émilie Vachon, présidente du conseil d'administration, Vincent Marcoux, trésorier du conseil d'administration, Denis Gagnon pour son apport considérable dans les travaux et ses nombreuses visites à Moisson Québec au nom de L'ADOverge, ainsi que Jacques Paradis et Danièle Mercier pour leurs nombreuses années de service au sein du conseil d'administration. Leur engagement et leur dévouement ont été essentiels à notre organisation et nous leur sommes profondément reconnaissants.

De plus, nous voulons exprimer notre reconnaissance envers les **1 585 heures de stage** effectuées par des étudiants, apportant une valeur ajoutée considérable à notre organisation. Leur dévouement et leur enthousiasme ont eu un impact positif sur les jeunes que nous soutenons.

Enfin, nous tenons à adresser nos sincères remerciements à tous nos bénévoles pour leur engagement indéfectible et leur dévouement envers notre mission. Ensemble, nous continuerons à avoir un impact significatif dans la vie des jeunes de la région de Chaudière-Appalaches.

Les 8 critères de l'ACA

01

À but non
lucratif



- L'ADOberge est constitué en personne morale à des fins non lucratives.

02

Enraciné
dans la
communauté



- Le conseil d'administration est constitué de membres issus de la communauté.
- L'ADOberge est présent sur plusieurs tables de concertation, regroupements et comités de travail.
- L'organisme est partenaire avec plusieurs organismes communautaires, le CISSS-CA et le Centre Jeunesse.
- L'ADOberge reçoit des dons financiers et matériels de la population et des entreprises de sa région.
- L'organisme accueille des stagiaires.

03

Vie
démocratique
et associative



- L'ADOberge possède un registre des membres. Les membres sont invités aux assemblées et ont droit de vote.
- La population peut avoir des nouvelles de l'organisme par l'entremise de la page Facebook de L'ADOberge Chaudière-Appalaches.
- L'organisme planifie des activités de reconnaissance pour les bénévoles et les employés.

04

Liberté de
mission,
d'approches
et de
pratiques



- La définition de la mission, les pratiques et les orientations de L'ADOberge sont discutées tant en équipe qu'en conseil d'administration et décidées en assemblée.
- Les décisions concernant les bailleurs de fonds sont cohérentes avec notre mission. Même si cela signifie de refuser une opportunité de financement.

Les 8 critères de l'ACA

05

Axé sur la
transformation
sociale



L'ADOberge est une voix pour les jeunes plus marginalisés. Nous avons pour mandat de les encourager à s'affirmer auprès de leur communauté et à s'y affilier. Dans un souci d'entraide, nous travaillons auprès de nos partenaires afin que les difficultés des jeunes soient entendues et comprises. Nous travaillons aussi auprès des jeunes afin qu'ils comprennent les enjeux d'une participation à la société.

06

Initiative de
la
communauté



L'ADOberge a été créé en 1991 par des jeunes, des intervenants et des membres de la communauté sous le nom de Prévention Dépannage Jeunesse Chaudière-Appalaches (PDJCA). L'organisme devient une maison d'hébergement pour adolescents et adolescentes en 1997.

07

Approche
globale et
citoyenne



Toute personne membre de la communauté peut participer à la vie associative et démocratique de l'organisme. L'approche de L'ADOberge Chaudière-Appalaches se veut globale dans la mesure où l'on considère l'ensemble des facteurs pouvant affecter les conditions de vie des jeunes rejoints. Nous considérons une personne comme un citoyen à part entière, en valorisant son potentiel.

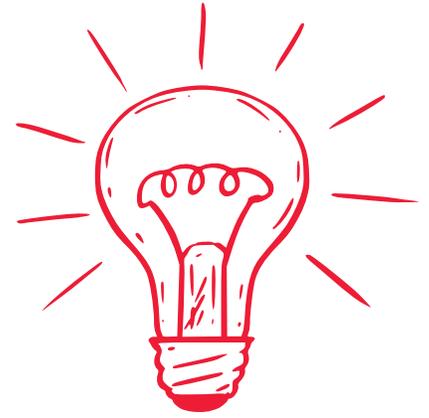
08

Conseil
d'administration
indépendant du
réseau public



Aucun siège n'est réservé au réseau public sur le conseil d'administration.

Implication communautaire et concertation



En tant qu'organisme **membre de l'action communautaire autonome**, nous sommes fiers de notre engagement dans diverses concertations qui favorisent la collaboration et l'échange d'idées au sein de notre réseau. Nous sommes activement impliqués dans le Regroupement des Auberges du cœur du Québec (RACQ) et collaborons avec d'autres auberges du cœur de la province pour renforcer nos pratiques, échanger des ressources et défendre les droits des jeunes en situation de vulnérabilité.

Pour la troisième année consécutive, nous avons pris part à la campagne "**On manque de tout sauf de cœur**" organisée par le RACQ. Cette initiative vise à obtenir un financement accru pour les maisons d'hébergement jeunesse communautaires. Les Auberges du cœur du Québec requièrent 27 millions de dollars additionnels en financement de base pour l'année 2024. Par ailleurs, notre directeur général siège désormais au conseil d'administration du RACQ, renforçant ainsi notre engagement au niveau provincial.

Nous jouons également un rôle essentiel au sein de la **Table régionale des organismes communautaires de Chaudière-Appalaches (TROCCA)**, une concertation où les organismes communautaires se rassemblent pour échanger des connaissances, coordonner leurs actions et promouvoir les intérêts communs des communautés qu'ils desservent. Notre directeur siège sur le conseil d'administration de la TROCCA et en assure maintenant la présidence, illustrant notre dévouement à l'action communautaire autonome dans notre région.

Localement, nous sommes fiers de notre participation active à la **Corporation de Développement Communautaire de Lévis** et à la **Corporation de Développement Communautaire de Beauce-Étchemins**. Ces organisations jouent un rôle crucial dans le développement social et communautaire de leurs territoires respectifs. En tant que membres actifs, nous contribuons à divers projets et initiatives visant à améliorer la qualité de vie des résidents de Lévis et à offrir un soutien essentiel aux jeunes de la région de Beauce-Étchemins, notamment avec l'ouverture de notre maison à Saint-Georges en 2017.

En matière de logement social et communautaire, nous sommes membres du **Comité logement Lévis**, une plateforme de discussion sur les enjeux liés au logement et la recherche de solutions innovantes pour répondre aux besoins de notre communauté. Nous participons également à la **Table de concertation en logement social et communautaire de Beauce-Sartigan**, où nous collaborons avec divers partenaires pour promouvoir et développer le logement social dans la région de Beauce-Sartigan.





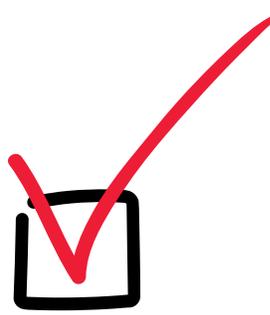
Notre engagement au sein de cette table nous a conduits à devenir membres fondateurs et administrateurs de la **Société Immobilière Communautaire de Beauce**, établie en 2022. Cette organisation travaille actuellement sur un projet immobilier de 41 logements abordables à Saint-Georges afin de répondre à un besoin très urgent. Cet organisme fait face à beaucoup de contraintes déjà bien connus par les acteurs cherchant à développer du logement social.

Nous nous investissons aussi dans les **comités sur l'itinérance de Chaudière-Appalaches**, unissant nos efforts avec d'autres organisations pour combattre l'itinérance chez les jeunes que nous hébergeons. Notre implication active dans ces comités est motivée par notre engagement à prévenir l'itinérance chez cette population vulnérable. Nous reconnaissons l'importance des mesures préventives dès le début pour éviter que les jeunes ne se retrouvent en situation d'itinérance.

En outre, nous participons aux **tables de prévention jeunesse de Chaudière-Appalaches**. Dans ces forums, nous collaborons avec d'autres intervenants pour prévenir les problèmes liés à la jeunesse et promouvoir leur bien-être. Nous croyons fermement que la prévention est essentielle pour soutenir les jeunes et les aider à s'épanouir dans un environnement sain et sécuritaire.

Ces engagements et collaborations variés témoignent de notre détermination à contribuer activement au bien-être de notre communauté, en apportant des solutions concrètes et durables aux défis sociaux auxquels nous sommes confrontés. **Nous sommes convaincus que la concertation et la coopération entre organismes sont fondamentales pour créer un impact positif et favoriser un développement social harmonieux.** Ces espaces d'échanges, de partage d'expertise et de coordination des actions sont essentiels pour répondre efficacement aux problématiques des communautés que nous desservons.

Plan d'action 2023-2024



Ressources humaines

Mise en place d'une politique de reconnaissance des employés : Continuer à mettre en œuvre et à promouvoir cette politique afin de renforcer la motivation et l'engagement de notre équipe.

Révision complète de la politique salariale : Finaliser et mettre en œuvre les ajustements nécessaires pour assurer l'équité et la compétitivité des rémunérations.

Activités de team building : Organiser régulièrement des activités pour renforcer la cohésion et le travail d'équipe au sein de l'organisation.

Philanthropie

Évaluation avec un consultant externe : Évaluer notre situation, nos forces, nos opportunités, etc., en partenariat avec un consultant externe pour renforcer notre culture philanthropique.

Évaluation des besoins numériques : Effectuer une évaluation avec un consultant externe pour identifier nos besoins numériques, notamment le développement d'un CRM (Customer Relationship Management) pour soutenir nos efforts philanthropiques.

Évaluation et entretien des immeubles

Réalisation des bilans de santé des immeubles : Continuer à surveiller l'état des immeubles et ajuster le plan de maintenance en fonction des besoins identifiés.

Travaux pour l'entretien des immeubles en 2023-2024 : Planifier et réaliser les travaux nécessaires pour assurer l'entretien et la sécurité des immeubles, conformément aux recommandations du bilan de santé.

Promotion et communications

Recrutement du Responsable du Développement et des Communications : Intégrer pleinement le nouveau responsable au sein de l'équipe et développer des stratégies efficaces pour augmenter notre visibilité et notre soutien communautaire.

Révision complète des outils promotionnels : Finaliser et déployer les nouveaux dépliants, panneaux coroplastes, et autres outils promotionnels pour améliorer notre visibilité et notre impact.

Amélioration continue du site internet : Finaliser l'amélioration de la section emploi du site internet et d'autres aspects pour rendre l'information plus accessible et engageante.



Financement et Collecte de fonds

« Nos partenariats avec les différentes fondations et les entreprises privées revêtent une importance capitale pour la réalisation de notre mission. »

Grâce à diverses sources de financement, nous sommes en mesure de fournir des services essentiels et de maintenir nos opérations pour aider les adolescents de notre région.

L'ADOberge est fière de pouvoir compter sur divers entreprises, fondations et organismes qui offre un appui financier et matériel important pour le maintien et le renouvellement des services offerts. Parmi ces partenaires, nous comptons notamment **Transit Inc., Desjardins, Centraide, Rotary club de Lévis Ouest et club Saint-Nicolas, Québec Philanthrope, Sittelle Mazda, la fondation Bob Bissonnette, club Richelieu Saint-Georges, Fondation Dufresne et Gauthier** et plusieurs autres précieux donateurs.

Nous sommes également fiers d'annoncer une fois de plus le retour de notre auto-financement dans le cadre du Festivent de Lévis. C'est grâce à un partenariat bien établi avec **Jean Coutu de Saint-Jean-Chrysostome** que nous amassons des fonds durant ce festival, en assurant la gestion du stationnement. En plus d'être une excellente stratégie de collecte de fonds, cela nous permet également de mobiliser la communauté locale et de sensibiliser davantage de personnes à notre cause.

Enfin, l'indexation annuelle du financement dans le cadre du **Programme de soutien aux organismes de bienfaisance (PSOC)** fait partie des hausses de financement pour notre mission, bien qu'insuffisante pour subvenir aux besoins de l'organisme.

La stabilité et le maintien des fonds alloués nous aide à maintenir la qualité de nos services et à élargir notre impact dans la communauté. Cela dit, le manque à gagner est plus important que jamais, les prévisions budgétaires actuelles ne permettant pas de maintenir ouverte la maison de Saint-Georges pour plus de deux autres années.

Finalement, nos partenariats avec les différentes fondations et les entreprises privées revêtent une importance capitale pour la réalisation de notre mission à L'ADOberge Chaudière-Appalaches. Ces collaborations stratégiques nous permettent d'élargir notre champ d'action, d'accéder à des ressources supplémentaires et de renforcer notre capacité à soutenir les jeunes de notre communauté.



Hébergement et Interventions

La dernière année en fut une de défis et de résilience, tant pour nos jeunes que pour notre équipe d'intervention. D'avril 2023 à mars 2024, L'ADOberge a accueilli plus de 145 jeunes dans ses deux points de services. Il a été souligné par l'équipe d'intervention et remarqué dans nos statistiques que les jeunes qui croisent le chemin de notre ressource vivent des situations de plus en plus complexes dans lesquelles plusieurs problématiques s'entremêlent.

Comme dans les années précédentes, la détresse psychologique et les troubles de comportements sont présents chez une grande proportion des adolescents. De plus, une inquiétante augmentation de l'isolement social, du décrochage scolaire, de l'intimidation, de la dégradation de la santé mentale est observée chez les jeunes qui ont fréquenté nos deux maisons. Cependant, malgré les épreuves rencontrées, il faut souligner que la force de caractère, le courage et la motivation des adolescents hébergés ont été des moteurs puissants de leur capacité à surmonter l'adversité.

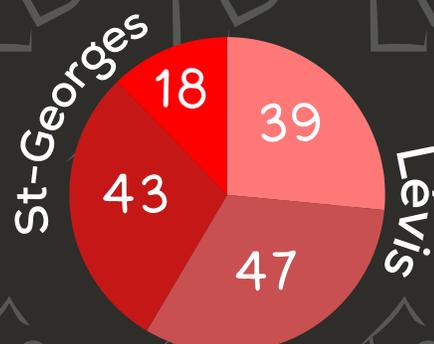
Ces qualités ont non seulement aidé les jeunes à surmonter leurs difficultés, mais elles ont également inspiré tous ceux qui travaillent avec eux. L'équipe d'intervention a su redoubler d'efforts et de créativité pour fournir un soutien adéquat ainsi qu'un environnement favorable au cheminement des jeunes.

Voici un tableau présentant les 16 problématiques dominantes chez les adolescents hébergés durant la dernière année. Les hauts pourcentages qu'il contient prouvent que les jeunes ont besoin de soutien et que l'ADOberge demeure une ressource essentielle.

Problématiques	Lévis	Saint-Georges
Toxicomanie/alcoolisme	37%	13%
Médication psychotrope	33%	43%
Dépendance affective	13%	11%
Isolement sociale	21%	33%
Manque d'estime de soi	46%	37%
Tentative de suicide	9%	17%
Propos/idées suicidaires	29%	30%
État santé mentale altéré	26%	22%
Détresse psychologique	43%	65%
Relation amoureuse difficile	12%	13%
Comportement agressif	38%	37%
Trouble d'apprentissage	15%	22%
Trouble de comportement	56%	37%
Décrochage scolaire	26%	28%
Intimidation	21%	31%
Fugue	20%	20%

Statistiques

2023-2024



Total d'hébergés

	Lévis	Saint-Georges	Total
Filles	39	43	82
Garçons	47	18	65
2SLGBTQ+	0	0	0

Nous avons hébergé 147 jeunes cette année. Nous devons considérer qu'il y a eu de légères interruptions de services dans les deux maisons. Ces interruptions sont principalement en lien avec un manque de personnel. Chacune des maisons a été fermée quelques nuits de fin de semaine pour cette raison. Les interruptions de services ont principalement un impact sur le nombre de dépannages.

Durée des séjours

	Lévis	Saint-Georges	Total
0 à 5 jours	39	32	71
6 à 30 jours	23	14	37
31 à 60 jours	24	15	39

15

Âge

	Lévis	Saint-Georges	Total
12 ans	1	0	1
13 ans	14	9	23
14 ans	16	11	27
15 ans	21	13	34
16 ans	15	19	34
17 ans	16	5	21
18 ans	3	4	7

Origine

	Lévis	Saint-Georges	Total
Lévis	51	6	57
Lotbinière	11	3	14
Montmagny	4	3	7
L'Islet	0	0	0
Nouvelle-Beauce	5	10	15
Bellechasse	9	0	9
Etchemins	0	2	2
Beauce-Sartigan	0	17	17
Beauce-Centre	0	4	4
Appalaches	2	14	16
Autres	4	2	6



Statistiques

2023-2024 (suite)

Refus

	Lévis	Saint-Georges	Total
Manque place	130	18	148
Hors mandat	28	10	38
Non volontariat jeune	7	6	13
Non volontariat parent	2	3	5

Nous tenons à spécifier que les jeunes hébergés qui ont dû être placés sur la liste d'attente sont comptabilisés dans le manque de places. Nous avons également reçu **171 prises d'informations** qui n'ont pas mené à une demande d'hébergement. Le grand nombre de refus pour manque de place à la maison de Lévis s'explique principalement par une réduction du nombre de lits ouverts par manque de personnel et par la formation de plusieurs nouveaux employés.

Livre d'or

« Salut =)

Je voulais d'abord vous remercier (encore) de m'avoir soutenue dans tout ce que j'ai vécu, de m'avoir fait rire, d'avoir rallumer les étincelles dans mes yeux... Merci à Steph de me ramener doucement sur terre quand je suis trop dans mes scénarios, mais merci aussi de m'avoir fait voir le positif dans les petites choses de la vie.

Merci à Sab de m'avoir écouté dans les moments pas facile et de m'avoir conseillé (OMG). Merci à Julie de m'avoir encouragé et de m'avoir super bien accueillie et de m'avoir inspirée avec « Toast beurre d'arachide et poulet pressé ».

Merci à Chrystel de m'avoir tant fait rire et de m'avoir remonter mon estime de moi un peu chaque jours et de m'avoir accompagné pour briser le truc à chauffage lol. Merci à Antoine de m'avoir changer les idées dans les moments dure et d'avoir fait un gâteau avec trop de lait avec moi. PS : Je te laissais des chances au UNO :)

Merci à Raph d'avoir pris le temps de m'aider quand j'allais pas bien... Merci aux intervenantes de nuit, votre bouffe est trop bonne.

J'ai passer les meilleures 7 semaines de ma vie avec vous les hébergés. Merci à vous XXX

Merci à Emma de me laisser gagner au UNO

Merci à tout le monde d'avoir grimper l'Everest avec moi XXX

Julie, 15 ans

« Salut,

Je m'appelle Léa et j'ai été hébergés ici 8 semaines. C'est mon deuxième séjour cette année. Je ne te cacherais pas que au début j'avais l'impression d'avoir prit une mauvaise décision de venir à l'ADO, mais dès mon premier matin, j'ai été tellement bien intégrée ! C'est devenu une deuxième famille.

Évidemment on doit travailler sur nous et c'est rarement facile... mais qu'elle fierté lorsque tu réussis. À l'ADO les inter t'amènes des réflexions sur ta vie, tes perceptions, tes choix. Ils t'ouvrent la porte au changement et t'offrent des solutions/outils/moyens pour réussir à t'en sortir <3 et je te promet que si tu t'ouvres et te laisse aider, tu ne va pas le regretter (Je sais que c'est plus facile à dire qu'à faire, car moi-même j'ai été réticente au début) mais MY GOD qu'on se sent bien après! Je suis venue à l'ADO en très «mauvaise état» : automutilation constante et obsessive pour réguler mes émotions, instabilité émotionnelle, difficultés au niveau des humeurs (montagnes russes), mauvaise gestion des émotions/comportements et envies suicidaires. Mon séjour fut rempli de haut et de bas, avec des rencontres plusieurs fois par semaines, des activités de groupe et des rencontres familiales. Mais aussi beaucoup de fous rires, de confidences, de jeux, de plaisir....

Et c'est grâce à tout ça qu'en date du 4 juillet 2023 j'ai appris d'autres moyens que l'automutilation et que je peux affirmer avec fierté que je n'ai plus d'idées noire et que la vie est belle et remplies de surprises et de mystères, mais c'est ce qui fait son charme <3

Léa, 16 ans

Livre d'or (suite)

« Salut, moi c'est Lily

J'ai vraiment passé un bon séjour avec les hébergés et les inters même si des fois je m'obstinais sur des choses. L'adoberge ma aidé avec mes routines, la relation avec ma mère et le respect général envers les autres et moi-même. Je vais vraiment m'ennuyer du mode de vie auqu'elle je me suis habitué ici. Je suis triste de partir mais en même temps j'ai hâte de retourné chez moi!

Bonne continuation à tout le monde! <3 Xoxo »

Lily, 12 ans

« Salut, moi c'est Mégane pis si je serais pas venue ici je suis sûre à 100% que je ne m'affirmerais pas autant et je ne serais pas plus capable de parler de mes sentiments. J'ai tellement passer un beau 5 semaine en compagnie des inters qui daillere sont les meilleurs, si ta besoin de ventiler ou de te vider l'esprit VAS LES VOIR sa vas t'aider crois moi.

J'oublierai jamais tout les activité qu'on a fait tout ensemble. Pour vrai je pense que si j'ai rien à faire un après-midi jvais écrire au inters parce que c'est eux qui m'ont aider à traverser une des période les plus dure de ma vie, une période où je ne savais même pu quoi faire pour me sentir bien et aimé. Il y a bien une chose que tout le monde dois savoir c'est que tu peux pas être aimé par tous mais trouve les bonnes personnes qui peuvent t'aimer pour vrai. Les inters jvas vous gardez dans mon coeur pour toujours.

Si t'es un/e nouvelle personnes dans cette maison, sache que oui sa peux être une période dure que tu traverse mais ils vont t'aider et si j'ai réussis à m'en sortir alors tu le peux toi aussi!

J'vous aimes!

Mégane, 13 ans



* Veuillez noter que les textes n'ont pas été modifiés afin de conserver leur authenticité.

Nous remercions nos bienfaiteurs

Nos partenaires financiers

- Caisses Desjardins de la Chaudière
- Centraide Québec et Chaudière-Appalaches
- CISSS Chaudière-Appalaches
- Centre jeunesse de Chaudière-Appalaches
- Club Rotary de Lévis Ouest
- Corporation d'aide financière aux organismes de Lévis (CAFOL)
- Emploi Québec
- Emploi et développement social Canada
- Fondation Bob Bissonnette
- Fondation des Auberges du cœur
- Fondation Dufresne & Gauthier
- Fondation Énergie Valero du Canada
- Fondation Québec Philanthrope
- Sittelle Mazda et Mazda Canada
- Moisson Beauce
- Moisson Québec
- Secrétariat à la jeunesse du Québec
- Transit
- Ville de Lévis

Nos collaborateurs

- Cégep de Sainte-Foy, Cégep Garneau & Cégep Beauce-Appalaches
- Corporation de développement communautaire de Lévis
- Corporation de développement communautaire de Beauce-Etchemins
- La Table régionale des organismes communautaires de Chaudière-Appalaches
- Le CISSS de Chaudière-Appalaches
- Les Centres de service scolaire de Chaudière-Appalaches
- Les ministres et députés de la région :
 - M. Bernard Drainville
 - Mme. Martine Biron
 - M. Samuel Poulin
 - Mme Isabelle Lecours
 - M. Luc Provençal
 - Mme. Stéphanie Lachance
- Les organismes communautaires de Chaudière-Appalaches
- Regroupement des Auberges du cœur du Québec
- Ville de Saint-Georges

ADOverge
Chaudière-Appalaches Lévis



Nos donateurs

- Anne-Marie Bougie
- Bruno Audet
- Chantale Guillemette
- Chevalier de Colomb de Saint-Romuald
- Chevaliers de Colomb de Saint-Lambert-de-Lauzon
- Chevaliers de Colomb de Saint-Rédempteur
- Chevaliers de Colomb La Vallée du Saint-Laurent
- Christian Poulin
- Club Lions de Charny
- Club Lions de Laurier/Saint-Flavien
- Club Lions Saint-Étienne/Saint-Nicolas/Saint-Rédempteur
- Club Optimiste Saint-Édouard
- Club Richelieu de Saint-Georges
- Club Rotary de Lévis Ouest
- Dre Marie-Ève Marcotte
- Félix Duval
- Ginette Labonté
- Guy Plourde
- Isabelle Laroche
- Jacques Paradis
- Jean-Philippe Migneron
- Jeff Laflamme
- Les entreprises Gaston Turcotte & Fils
- Les sœurs Ursulines
- Louise Labonté
- Louis-Philippe Merlini
- Maria Poulin
- Marianiste de Saint-Augustin-de-Desmaures
- Marie-Claude Poulin
- Marie-Josée Robinson
- Mathieu Brassard
- Maurice Morin
- Michel Sirois
- Nancy Michaud
- Nathalie Rouleau
- Nathalie Théberge
- Olivier Flahaut
- Pier-Luc Grenier
- Samuel Côté
- SPPUQAR
- SPUL
- Stéphane Milhomme
- Stéphanie Parent
- Suzanne Forgues
- Unifor Section local 9114
- Valérie Larivière
- Véronique Savard

L'ADOberge reçoit également des dons de personnes qui désirent rester anonymes

