

ENGAGEMENT

ENGAGEMENT

ENTRAIDE

ENTRAIDE

RESPECT

RESPECT

TRANSPARENCE

TRANSPARENCE

Table des matières

01	Mot du président
02	Mot du directeur général
03	Présentation de l'organisme
04	Bref historique
05	Le conseil d'administration
06	L'équipe
07	Membres, bénévoles et vie associative
08	Hébergement et statistiques
12	Bilan post-hébergement
14	Les 8 critères de l'action communautaire autonome
16	Engagement communautaire et concertation
18	Promotion et communication
19	Soutien de la communauté
20	Plan d'action 2025-2026
21	Financement et collecte de fonds
22	Livre d'or
24	Nos bienfaiteurs

Mot du Président



L'ADOberge Chaudière-Appalaches continue de faire valoir sa raison d'être et son impact dans nos communautés en venant en aide aux jeunes en situation de vulnérabilité. À nouveau cette année, l'engagement et la mobilisation de l'équipe ont permis de renforcer notre empreinte dans la région, en offrant soutien, écoute et lumière à celles et ceux qui ont frappé à notre porte.

Malgré les défis auxquels l'organisme a été confronté, nous pouvons être extrêmement fiers et fières de tout ce qui a été accompli en 2025-2026. Les besoins ne cessent d'augmenter (détresse psychologique, idéation suicidaire, risque d'itinérance, etc.), mais le dévouement des employés et leur volonté de faire une réelle différence demeurent indéfectibles.

La nomination de L'ADOberge dans la catégorie Organisme communautaire et Fondation, dans le cadre de la 25e édition du Gala des Pléiades de la Chambre de commerce et d'industrie du Grand Lévis, témoigne de la pertinence et de la portée de notre ressource, qui ne cesse de s'adapter, notamment par le déploiement du service de post-hébergement, au bénéfice de notre collectivité.

Rien de tout cela n'aurait été possible sans l'appui et la contribution de l'ensemble des donateurs, partenaires, membres du conseil d'administration et bénévoles. Vous êtes l'impulsion qui permet à notre Auberge du cœur de poursuivre sa mission. Pour cette raison, je vous en remercie chaleureusement.

À l'aube d'une nouvelle planification stratégique, le moment est opportun pour réfléchir à L'ADOberge de demain. Plus que jamais, dans une ère marquée par l'intelligence artificielle, l'accompagnement humain, bienveillant et profondément ancré dans nos valeurs demeurera essentiel pour veiller au bien-être des jeunes d'aujourd'hui, qui seront les citoyens et citoyennes de demain.

Merci à toutes les personnes qui nous soutiennent et qui contribuent, de près ou de loin, à la réalisation de notre mission. De Saint-Georges à Lévis, pour toutes les familles de Chaudière-Appalaches, continuons à travailler ensemble afin d'apporter toute l'aide nécessaire aux adolescentes et adolescents de notre région qui vivent des difficultés.

Bonne lecture !

Mathieu Denis

Président
L'ADOberge Chaudière-Appalaches

Mot du Directeur Général



Chers membres et partenaires de L'ADOberge Chaudière-Appalaches,

C'est avec une grande reconnaissance que je vous présente notre rapport annuel, reflet d'une année marquée par l'intensification des besoins des jeunes que nous accompagnons. Je tiens à souligner l'engagement remarquable de notre équipe, l'implication de notre conseil d'administration et le soutien indéfectible de nos partenaires. Ensemble, nous offrons aux adolescents un milieu sécurisant et porteur d'espoir.

Au cours de l'année 2025-2026, nous avons constaté une augmentation importante de la complexité des situations vécues par les jeunes. Les enjeux de santé mentale, de rupture de liens, de décrochage scolaire et de précarité sociale exigent des interventions toujours plus soutenues. Cette réalité se reflète notamment dans la hausse des refus d'admission, qui témoigne de la pression grandissante exercée sur notre capacité d'accueil.

Dans ce contexte, notre rôle ne peut plus se limiter à l'hébergement. Le déploiement du service de post-hébergement 2.0 à Lévis confirme l'importance d'un accompagnement qui se poursuit après le séjour afin de favoriser la stabilité des jeunes. Il est maintenant essentiel de consolider ce service et d'en assurer le développement à Saint-Georges, en tenant compte des réalités propres à la maison et du vaste territoire qu'elle dessert.

Les défis à venir demeurent importants. Assurer la stabilité du financement à la mission de notre organisme sera indispensable pour maintenir et développer nos services. À l'approche de la campagne électorale provinciale de 2026, nous invitons les décideurs, les partenaires et le milieu des affaires à faire de la prévention de l'itinérance jeunesse une priorité.

Chaque jeune compte. Chaque parcours mérite d'être soutenu. Nous ne pouvons pas nous permettre d'en perdre un seul à travers les mailles du filet social.

Je vous remercie sincèrement de votre confiance et de votre appui. Ensemble, nous continuerons d'offrir aux jeunes de Chaudière-Appalaches bien plus qu'un hébergement : un point d'ancrage et une véritable possibilité de rebondir.

Solidairement,

Marc-Antoine Boisvert

Directeur général
L'ADOberge Chaudière-Appalaches

Présentation de l'organisme



MISSION

Répondre aux besoins des jeunes de 12 à 17 ans de la région Chaudière-Appalaches en matière de prévention et de dépannage, par le biais de l'hébergement temporaire et de ses services complémentaires, en vue de développer chez ces jeunes des comportements de citoyens et citoyennes responsables et autonomes.

VISION

L'ADOberge est un organisme pour les jeunes et leurs familles qui vise à être initiateur de réussite, porteur d'espoirs, fournisseur d'outils. Allié indéfectible, présent lors des crises et des réussites. Strict sur les règles et le dévouement envers le développement de soi. Présent, authentique, souriant. La réussite des jeunes passe par des services rendus en fonction de leurs besoins et seulement de ceux-ci.

L'ADOberge responsabilise le jeune, le soutient dans la prise en charge de ses problèmes et l'accompagne afin qu'il développe et consolide ses compétences. En ce sens, elle lui offre une boîte à outils et une main tendue pour l'aider à se relever de lui-même et ainsi devenir un citoyen à part entière, fier, confiant et responsable.

L'ADOberge aspire à demeurer une ressource de première ligne œuvrant en étroite collaboration avec les autres organismes de la région Chaudière-Appalaches.

Bref Historique

1997

Le 6 octobre 1997, après 5 ans de travail, PDJCA ouvre enfin la première ressource en hébergement jeunesse communautaire 24/7 sur le territoire. Sa mission : Répondre aux besoins des jeunes de 12 à 17 ans de la région Chaudière-Appalaches en matière de prévention et de dépannage, par le biais de l'hébergement temporaire et de ses services complémentaires, en vue de développer chez eux des comportements de citoyens et citoyennes responsables et autonomes.

1991

Création de Prévention Dépannage Jeunesse Chaudière- Appalaches (PDJCA). Sa mission : Offrir des services d'accueil, d'information et de soutien tant individuels que de groupe, destinés aux jeunes de 12 à 17 ans de la région de la Chaudière-Appalaches. La philosophie de base repose sur le partenariat et prône essentiellement l'implication des jeunes dans l'ensemble des activités.

2001

Prévention Dépannage Jeunesse fête son 10e anniversaire et rajeuni son image. Nous le reconnaitrons maintenant sous l'appellation L'ADOberge Chaudière-Appalaches.

2017

Seize ans plus tard, soit le 10 avril 2017, L'ADOberge ouvre sa deuxième ressource en hébergement dans le sud de la région à Saint-Georges de Beauce.

2026-2027

L'ADOberge se dirige vers le 10^e anniversaire de la maison de Saint-Georges (avril 2027) et le 30^e anniversaire de la maison de Lévis (octobre 2027).

2025-2026

Après 28 ans en hébergement, L'ADOberge a accueilli 3 573 jeunes (2 001 filles, 1 566 garçons et 6 jeunes issus de la diversité de genre).

Le conseil d'administration

Mathieu Denis - Président

Conseiller principal en communication chez Desjardins

Jany St-Cyr - Vice-présidente

Avocate, Superviseure du Centre de formation professionnelle de Québec École du Barreau & Superviseure de la Clinique juridique du Barreau du Québec

Marie-Eve Bossé - Secrétaire

Adjointe juridique au Commissaire à la déontologie policière

Myrian Jacques - Trésorière

Technicienne comptable chez Club Piscine Saint-Georges

Émilie Vachon - Administratrice

Agente de liaison au Bercail

Marie-Ève Labrie - Administratrice

Vice-Présidente RH et Marketing chez Transteck

Marie-Danielle Synnett - Administratrice

Planificatrice financière chez O' Carré - Finance et fiscalité

Sabryna Veilleux - Administratrice

Technicienne comptable à l'Union des producteurs agricoles

Sébastien Arsenault - Administrateur

Entrepreneur, accompagnateur pour la Maison des leaders et mentor pour le Réseau Mentorat



L'équipe

Au 31 mars 2026



Lévis

Maude Guillemette, cheffe clinique
Allan Perreault, int. post-hébergement
Émy Carrier, int. clinique-groupe
Marc-Olivier Lepage, int. clinique-groupe
Marie-Pier Tremblay, int. clinique-groupe
Amélie Vachon, int. clinique-groupe
Élise Picard, int. de nuit
Juliette Salvas, int. fds
Chloé Henri, int. fds
Anne-Frédérique Dumas, int. fds
Lori Dubuc, int. fds
Sylvie Isabelle, int. de nuit fds
Feriel Batache (en formation), int. de nuit fds

Inter. liste de rappel

Jolène Deraiche
 Sandrine Dubois
 Alyssa Fortier
 Benjamin Garant
 Pierre-Yves Grondin
 Sarah-Ann Labbé
 Mathis Rhéaume
 Véronique Larrivée-Thibault

Départs

Raphaël Bilodeau
 Anthony Blais
 Naomie Bouffard
 Laury Carrier
 Catherine Côté
 Maryori Dubé
 Antoine Gilbert
 Amélie Gosselin

Équipe administrative

Marc-Antoine Boisvert, directeur général
Mélanie DeBlois, adjointe administrative
Laurence Lavertu, coordo. des ressources humaines
Josiane Ouellet, coordo. au développement philanthropique et aux communications



Saint-Georges

Chrystel Campeau-Dodier, cheffe clinique
Stéphanie Cloutier, int. clinique-groupe
Julia Vachon, int. clinique-groupe (maternité)
Karolane Boutet, int. clinique-groupe (par intérim)
Emma-Rose Ménard, int. clinique-groupe
Roxanne Tzanidis-Provencher, int. de nuit
Christelle Ledieu, int. de nuit fds
Mathias Paquet, int. fds
Sara Dossou, int. fds
Alysson Barr, int. fds
Fédora Dutil, int. fds

Stagiaires

Jessica Gagné, TES St-Georges
 Sarah-Maude Jean, TIC Lévis
 Katerie Veilleux, TTS Lévis



Membres, bénévoles et vie associative



Dans la dernière année, plus d'une cinquantaine de bénévoles se sont engagés dans plusieurs sphères de notre organisation allant de la participation aux activités de financement à l'entretien de nos maisons d'hébergement, en passant par les travaux du conseil d'administration et ses différents comités.

Heures de bénévolat 2025-2026

Catégorie	Heures
Administrateurs (9)	460
Autres bénévoles (42)	410
Stagiaires (3)	2004
TOTAL	2 874



Vie associative

Catégorie	Nombre
Membres	282
Membres présents à l'AGA 2025	28
Rencontres régulières du CA	11



Nous souhaitons souligner l'apport remarquable des membres de notre CA qui ont su mettre leur expertise et leur vision au service de l'organisation et de l'équipe de direction.

- **Mathieu Denis**, président, pour son leadership mobilisateur et son soutien constant à la direction générale et à l'équipe de gestion ;
- **Myrian Jacques**, trésorière, pour son importante contribution à l'organisation du tournoi de dek hockey en Beauce au profit de L'ADOberge ;
- **Marie-Ève Bossé**, secrétaire, pour les nombreuses heures consacrées à la rédaction des documents officiels liés aux réunions du conseil d'administration ;
- **Jany St-Cyr**, vice-présidente, pour son soutien à la présidence et à la direction générale

Nous tenons également à mettre en lumière la contribution exceptionnelle de plusieurs bénévoles cette année, notamment **Denis Gagnon**, pour sa présence fidèle aux cueillettes de denrées chez Moisson Québec et **Marie-Ève Marcoux**, pour ses précieux coups de main à la maison de Lévis et aux activités de Moisson Québec. Merci aussi à nos stagiaires qui ont grandement contribué à enrichir l'accompagnement offert à nos jeunes hébergés.

Enfin, nous voulons aussi remercier tous les bénévoles corporatifs ayant généreusement offert de leur temps au cours de l'année, plus particulièrement les différentes équipes de **Desjardins** et les sections locales 93, 9114 et 1044 d'**Unifor**.

À tous nos bénévoles : merci de soutenir avec autant de cœur notre mission auprès des jeunes vulnérables.

Hébergement et statistiques

Malgré les défis vécus, plusieurs adolescents ont démontré une grande résilience et une volonté de s'investir dans leur cheminement personnel. Chaque petite avancée rappelle l'importance d'offrir un espace où les jeunes peuvent être accueillis et accompagnés sans jugement.

La dernière année a une fois de plus démontré la capacité d'adaptation et la résilience des équipes de L'ADOberge. Malgré les imprévus et la complexité des situations rencontrées, les intervenants ont su maintenir une présence stable, humaine et sécurisante auprès des jeunes hébergés dans nos deux points de service.

Cette année, plusieurs enjeux importants ont marqué la réalité des adolescents accueillis, notamment la **détresse psychologique**, les **comportements agressifs ou violents** ainsi que le **manque d'estime de soi**. Ces problématiques témoignent de la vulnérabilité grandissante des jeunes et de l'importance d'offrir des milieux d'hébergement adaptés et bienveillants.

Nous souhaitons également souligner l'apport essentiel de nos partenaires, dont la collaboration permet de répondre plus efficacement aux besoins des jeunes. Le soutien des travailleurs de rue, des travailleurs sociaux et infirmières du **CISSS de Chaudière-Appalaches**, des **intervenants scolaires**, de l'**équipe de pédopsychiatrie**, du **Centre de pédiatrie sociale**, du programme **Ma famille ma communauté**, d'**Aire ouverte**, d'**Alliance Jeunesse**, du **Contrevent** ainsi que des **Auberges du cœur** de la Capitale-Nationale, contribue grandement à renforcer le filet de sécurité autour des adolescents de notre communauté.

Nous souhaitons également souligner l'aide précieuse de notre enseignante, Marie-Claude Arsenault, dont la présence et l'implication auprès des jeunes représentent un soutien significatif dans leur parcours personnel et scolaire.

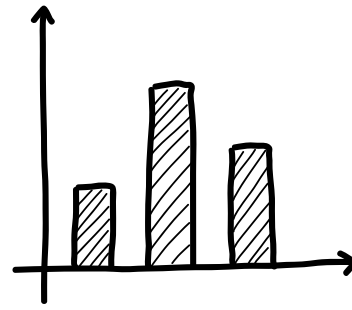
Le tableau ci-dessus présente les principales problématiques observées chez les jeunes hébergés au cours de la dernière année et démontre à quel point L'ADOberge demeure une ressource essentielle pour accompagner des jeunes vivant des situations de grande vulnérabilité.

Problématiques	Lévis	Saint-Georges
Dépendance aux substances	18%	19%
Trouble neurodivergent	35%	19%
Manque d'estime de soi	58%	50%
Isolement social	20%	24%
Manque d'habiletés sociales	26%	32%
Détresse psychologique	60% ↑ 14 pts	65% ↑ 13 pts
Propos/idées suicidaires	31%	35% ↑ 11 pts
Comportements agressifs ou violents	34%	53% ↑ 7 pts
Comportements délinquants	30%	28%
Survivant·e de violence	20%	26%

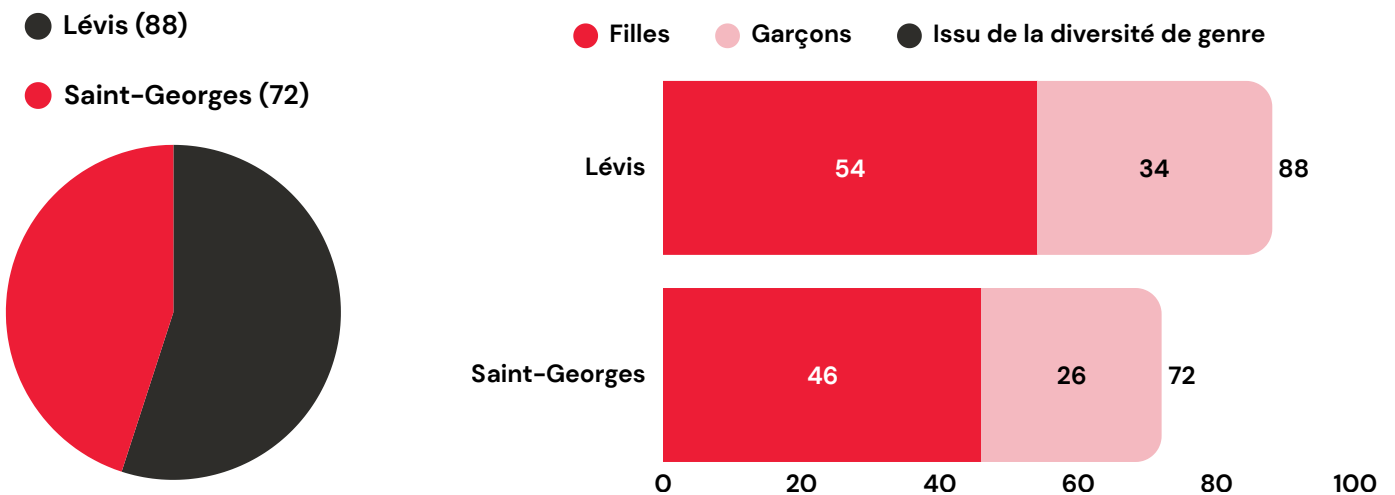
* Les variations dans les statistiques sont exprimées en points de pourcentage.

Statistiques

2025-2026



Total des séjours



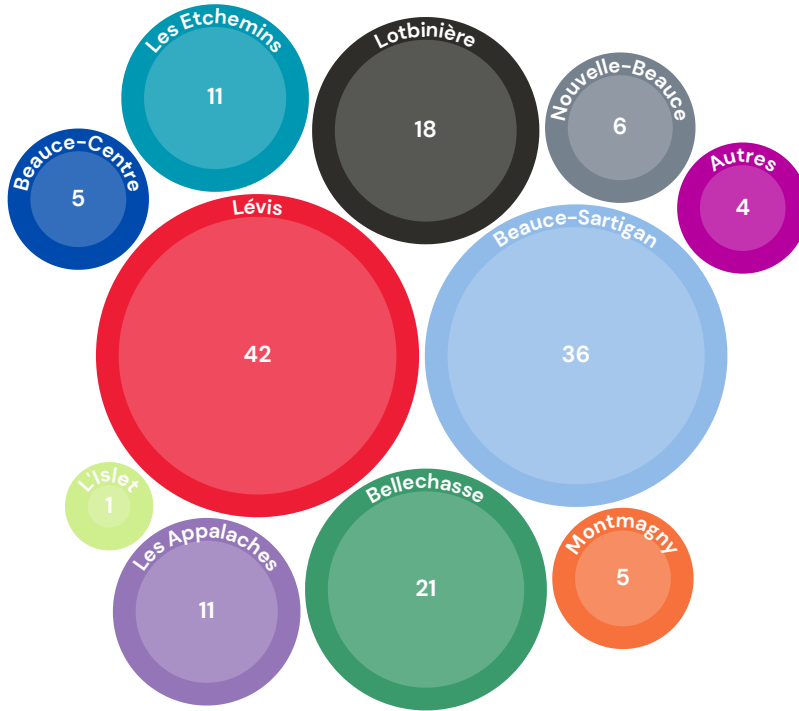
Au cours de la dernière année, nos deux maisons ont totalisé **160 séjours**, soit 7 de plus que l'année précédente. Nous avons également observé une hausse importante des demandes de dépannage, avec 35 séjours de plus qu'en 2024-2025, témoignant d'un nombre accru de situations d'urgence nécessitant une réponse rapide.

Durée des séjours

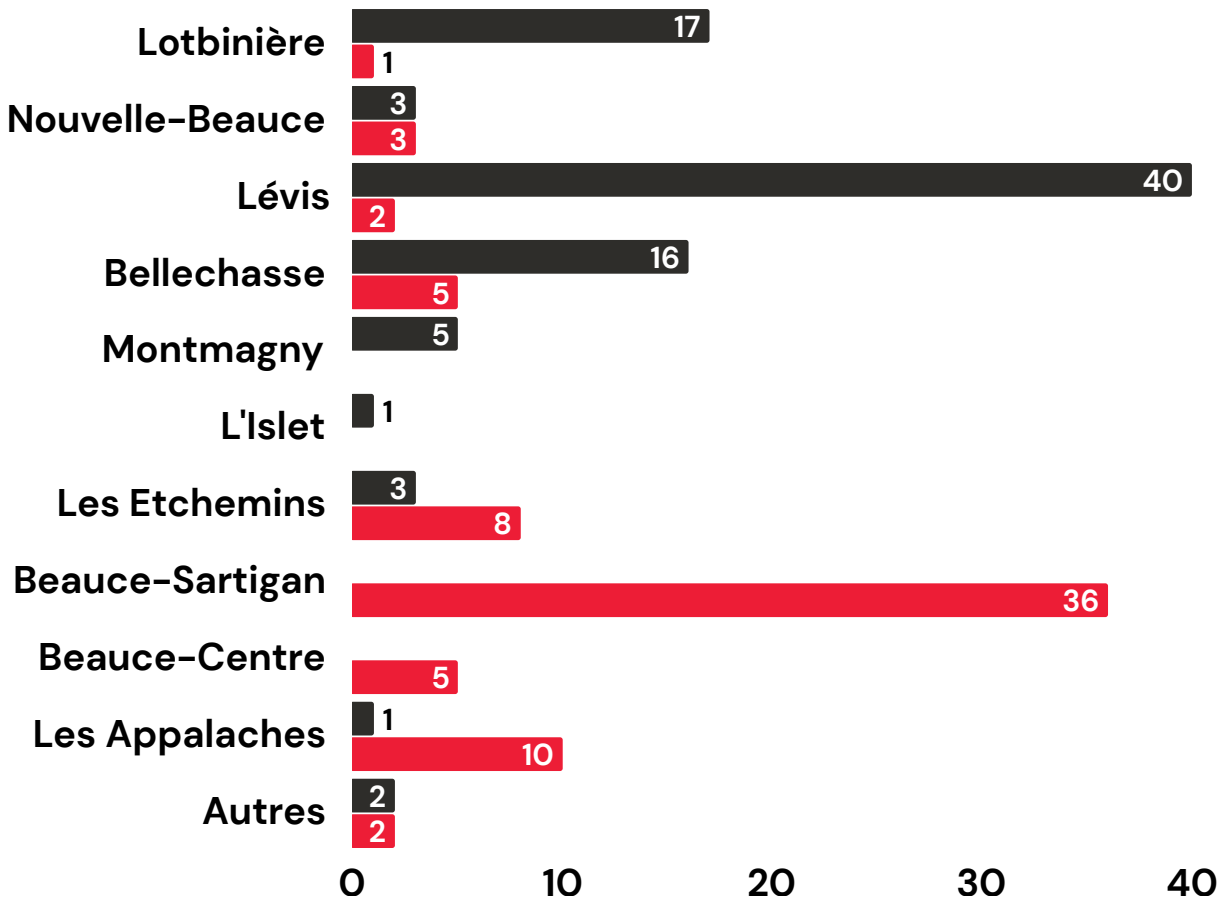
	Lévis	Saint-Georges	Total
0 à 5 jours (Dépannage)	48	32	80
6 à 30 jours	18	23	41
31 à 60 jours	16	16	32
60 jours et +	6	1	7

Pour la première fois depuis plusieurs années, L'ADOberge a hébergé 7 jeunes pour des séjours de plus de 60 jours. Cette situation s'explique notamment par la succession de séjours de dépannage et d'hébergement pour certains jeunes, mais aussi par l'augmentation des besoins et la pression croissante sur les services sociaux et le milieu communautaire.

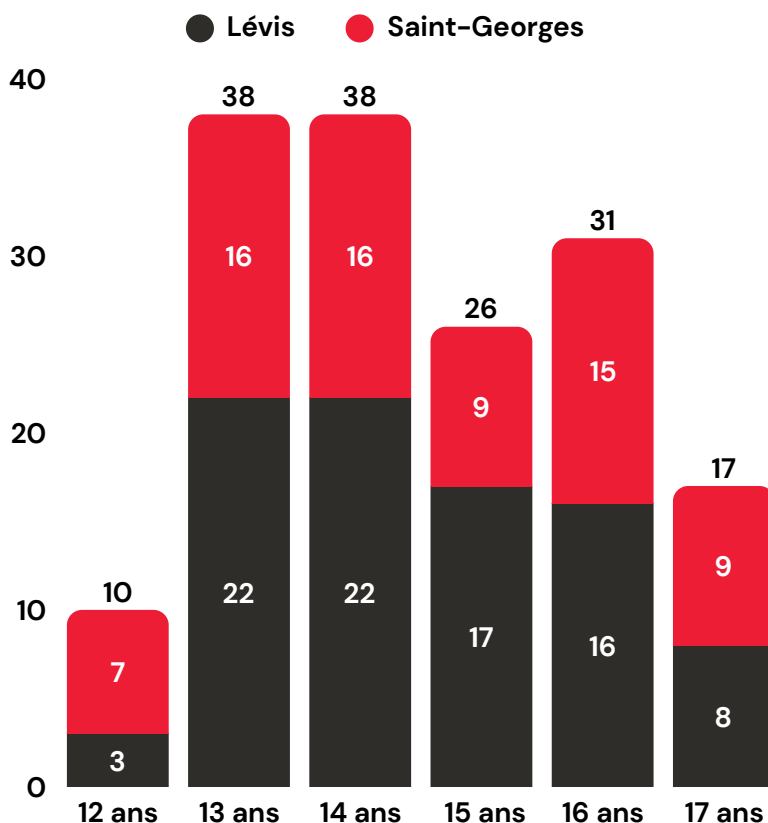
Origine



● Lévis ● Saint-Georges



Âge



Refus

	Lévis	Saint-Georges	Total
Manque de place	207 *	12	219
Hors mandat	24	6	30
Non volontariat jeune	15	3	18
Non volontariat parent	4	2	6

Nous tenons à spécifier que les jeunes hébergés qui ont dû être placés sur la liste d'attente sont comptabilisés dans le manque de places. Nous avons également reçu **181** prises d'informations qui n'ont pas mené à une demande d'hébergement.

*Le grand nombre de refus par manque de place à la maison de Lévis s'explique principalement par une augmentation du nombre de demandes d'hébergement et la fermeture de 3 lits jusqu'en octobre 2025 en raison de travaux majeurs au sous-sol.

Post-hébergement

Bilan 2025-2026

Au cours de cette deuxième année de déploiement, le service de post-hébergement a confirmé sa pertinence et son importance dans le continuum de services offerts aux jeunes ayant séjourné à L'ADOberge. Le service répond à des besoins complexes et grandissants, tout en contribuant à prévenir une détérioration de la situation psychosociale des jeunes une fois de retour dans leur milieu.

Des besoins en constante augmentation

Un premier constat important concerne la croissance marquée des besoins. Le nombre d'interventions réalisées ainsi que les kilomètres parcourus a pratiquement doublé comparativement à la première année du projet. Dans la dernière année, plusieurs déplacements ont été effectués sur le territoire du Grand Lévis et dans les secteurs de Montmagny, Bellechasse et Lotbinière. En 2025-2026, nous avons donc remarqué une augmentation du temps consacré aux déplacements, combinée à des suivis qui s'échelonnent dans le temps.

Par ailleurs, tous les jeunes en suivi post-hébergement présentaient des enjeux de santé mentale et ont bénéficié d'un accompagnement psychosocial personnalisé afin de prévenir les rechutes, les hospitalisations et les retours en hébergement. Nous avons observé que ces enjeux occupaient une place prépondérante dans les interventions, limitant parfois le travail dans d'autres sphères pourtant essentielles à l'autonomie des jeunes (gestion budgétaire, l'employabilité, etc.).

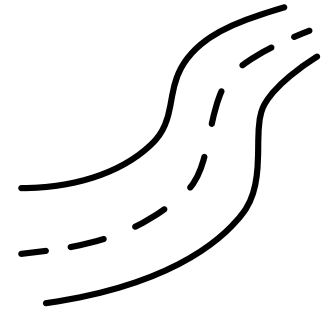
Nous observons également une hausse préoccupante des situations à risque d'itinérance chez certains jeunes suivis. Cette problématique met en lumière le manque de ressources accessibles à l'approche de la majorité, compliquant les démarches visant à assurer la transition vers la vie adulte (ex: listes d'attente longues voire fermées pour des appartements supervisés).

► Une conférence du groupe Taktika tenue en août 2025 a permis de réunir 10 jeunes, dont 3 ex-hébergés et 7 jeunes de nos deux maisons.

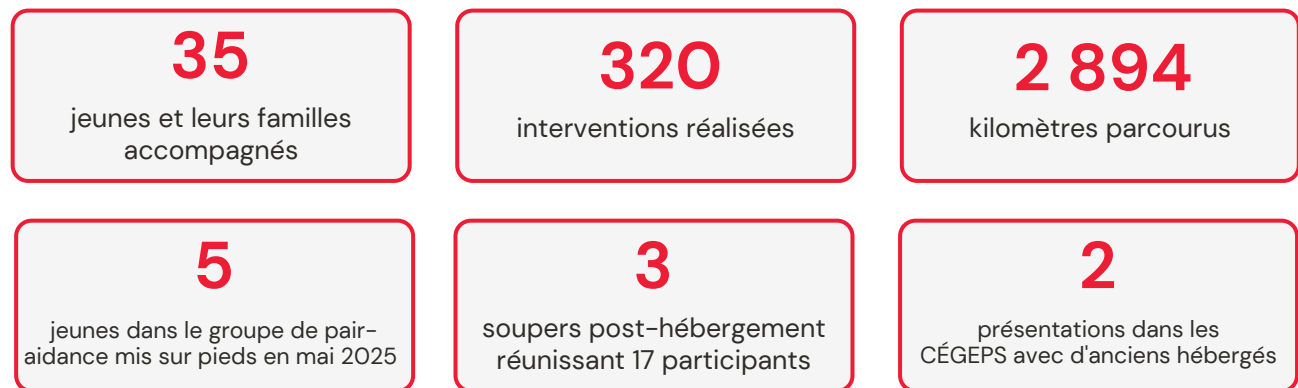


Post-hébergement

Bilan 2025-2026



La deuxième année du service en chiffres



Les principaux enjeux observés chez les jeunes et leurs familles

- Anxiété, détresse psychologique et symptômes dépressifs;
- Automutilation, idéations suicidaires et liens avec la pédopsychiatrie;
- Relations familiales et soutien aux parents;
- Relations amoureuses, prévention de l'exploitation et relations saines;
- Estime de soi, confiance personnelle et gestion des émotions;
- Difficultés scolaires, décrochage et troubles de comportement;
- Stabilité résidentielle: vie en appartement, budget et finances.

Le futur du projet de post-hébergement

À Lévis, le projet se poursuivra pour une troisième année grâce au soutien financier de la Fondation Atura, de la Caisse Desjardins de la Chaudière et de Transit.

La Fondation Atura s'est également engagée à soutenir le développement du service de post-hébergement à la maison de Saint-Georges. Notre objectif est d'y déployer ce service dès l'automne 2026 afin d'offrir aux jeunes un accompagnement prolongé favorisant leur stabilité et leur autonomie.

Les 8 critères de l'ACA

ACTION
COMMUNAUTAIRE
AUTONOME

01

À but non lucratif

- L'ADOberge est constitué en personne morale à des fins non lucratives.

02

Enraciné dans la communauté

- Le conseil d'administration est constitué de membres issus de la communauté.
- L'ADOberge est présent sur plusieurs tables de concertation, regroupements et comités de travail.
- L'organisme est partenaire avec plusieurs organismes communautaires, le CISSS-CA et le Centre Jeunesse.
- L'ADOberge reçoit des dons financiers et matériels de la population et des entreprises de sa région.
- L'organisme accueille des stagiaires.

03

Vie démocratique et associative

- L'ADOberge possède un registre des membres. Les membres sont invités aux assemblées et ont droit de vote.
- La population peut avoir des nouvelles de l'organisme par l'entremise de la page Facebook de L'ADOberge Chaudière-Appalaches.
- L'organisme planifie des activités de reconnaissance pour les bénévoles et les employés.

04

Liberté de mission, d'approches et de pratiques

- La définition de la mission, les pratiques et les orientations de L'ADOberge sont discutées tant en équipe qu'en conseil d'administration et décidées en assemblée.
- Les décisions concernant les bailleurs de fonds sont cohérentes avec notre mission. Même si cela signifie de refuser une opportunité de financement.

Les 8 critères de l'ACA

ACTION
COMMUNAUTAIRE
AUTONOME

05

Axé sur la transformation sociale

- L'ADOberge est une voix pour les jeunes plus marginalisés. Nous avons pour mandat de les encourager à s'affirmer auprès de leur communauté et à s'y affilier. Dans un souci d'entraide, nous travaillons auprès de nos partenaires afin que les difficultés des jeunes soient entendues et comprises. Nous travaillons aussi auprès des jeunes afin qu'ils comprennent les enjeux d'une participation à la société.

06

Initiative de la communauté

- L'ADOberge a été créé en 1991 par des jeunes, des intervenants et des membres de la communauté sous le nom de Prévention Dépannage Jeunesse Chaudière-Appalaches (PDJCA). L'organisme devient une maison d'hébergement pour adolescents et adolescentes en 1997.

07

Approche globale et citoyenne

- Toute personne membre de la communauté peut participer à la vie associative et démocratique de l'organisme. L'approche de L'ADOberge Chaudière-Appalaches se veut globale dans la mesure où l'on considère l'ensemble des facteurs pouvant affecter les conditions de vie des jeunes rejoints. Nous considérons une personne comme un citoyen à part entière, en valorisant son potentiel.

08

Conseil d'administration indépendant du réseau public

- Aucun siège n'est réservé au réseau public sur le conseil d'administration.

Engagement communautaire et concertation



En tant qu'acteur de l'action communautaire autonome, notre organisme demeure activement impliqué dans plusieurs espaces de concertation régionaux et provinciaux. Ces derniers nous permettent de partager notre expertise, de collaborer avec différents partenaires du milieu et de contribuer au développement de solutions collectives adaptées aux besoins des jeunes que nous accompagnons.

Nous sommes membres du **Regroupement des Auberges du cœur du Québec (RACQ)**, un réseau provincial engagé à défendre les droits des jeunes et le développement de l'hébergement communautaire jeunesse. Pour une cinquième année, nous avons participé à la **campagne On manque de tout sauf de cœur** tenue autour du 14 février. La campagne a pour but de sensibiliser la population et les décideurs au sous-financement chronique des Auberges du cœur. Pour l'année 2025-2026, le manque à gagner du réseau est désormais estimé à plus de 33 millions de dollars.

Notre directeur général poursuit également son implication au sein du **conseil d'administration du RACQ**, témoignant de l'engagement soutenu de L'ADOberge dans les enjeux collectifs du réseau. Plusieurs membres de notre équipe participent aussi activement aux travaux du regroupement en siégeant sur différents comités, notamment le comité stratégie, le comité des intervenants et le comité post-hébergement.

Nous avons également pris part à la **Journée des intervenants** ainsi qu'à la **Journée des coordinations et directions** organisées par le RACQ. Ces moments d'échange et de réflexion collective permettent de partager les bonnes pratiques, de discuter des réalités vécues dans les différentes Auberges du cœur, d'aborder les défis communs et de mettre en lumière les réussites du réseau.

L'ADOberge a également appuyé le mouvement **Le communautaire à boutte** dont les principales revendications sont en lien avec les conditions de travail des travailleuses et travailleurs du communautaire, au financement à la mission des organismes et à l'autonomie du milieu de l'action communautaire autonome. Le mouvement revendique également une table de négociation avec le gouvernement provincial.

Sur le plan local, notre direction générale poursuit son implication au sein du **comité de pilotage du Plan d'action en itinérance de la Ville de Lévis**. Ce travail concerté, réalisé avec plusieurs partenaires du milieu, a permis l'élaboration d'un plan structurant visant à mieux répondre aux réalités des personnes en situation ou à risque d'itinérance. La mobilisation des acteurs impliqués dans cette démarche a été particulièrement positive et porteuse pour le territoire. Le plan est maintenant complété et nous demeurons dans l'attente de son adoption officielle par le conseil municipal.



Journée des inters du RACQ - 15 et 16 mai 2025

Notre engagement dans la lutte contre l'itinérance se traduit également par la participation de L'ADOberge aux **comités sur l'itinérance de Chaudière-Appalaches**. Nous privilégions une approche préventive afin d'agir en amont des situations à risque d'itinérance chez les jeunes. À travers nos collaborations avec différents partenaires, nous contribuons à mettre en place des mesures concrètes de soutien, d'accompagnement et de prévention adaptées à cette réalité complexe.

En parallèle, nous sommes engagés dans la vie communautaire **à travers notre participation aux activités des Corporations de développement communautaire (CDC) de Lévis et de Beauce-Etchemins**. Ces espaces favorisent la mobilisation des organismes et le développement du tissu social de leurs territoires respectifs. En tant que membre actif, L'ADOberge contribue à différentes initiatives visant à améliorer la qualité de vie des jeunes et à renforcer la solidarité dans nos communautés, notamment dans la région de Beauce-Etchemins où notre maison d'hébergement est présente depuis 2017.

Nous prenons également part aux différentes **tables de prévention jeunesse de Chaudière-Appalaches**, qui rassemblent plusieurs acteurs autour d'un objectif commun : soutenir le développement des jeunes et prévenir les problématiques sociales pouvant nuire à leur parcours. Nous siégeons notamment au **comité santé mentale de la Table jeunesse de Lévis**, un espace de concertation important permettant de mieux arrimer les interventions et les services offerts aux jeunes vivant des enjeux de santé mentale. La prévention demeure pour nous un levier essentiel afin de favoriser leur bien-être, leur stabilité et leur inclusion sociale.

Par l'ensemble de ces engagements, nous réaffirmons notre volonté de contribuer activement au développement de milieux de vie plus justes, inclusifs et solidaires. La concertation, le partage d'expertise et l'action collective demeurent au cœur de notre approche pour répondre aux défis sociaux vécus par les jeunes et les communautés que nous desservons.

- ▶ Cette année, la thématique de la campagne ***On manque de tout sauf de coeur*** était celle de la main tendue. La main que les Auberges tendent chaque jour aux jeunes en difficulté. La main de la population québécoise qui soutient généreusement notre mission. Et malheureusement, la main absente du gouvernement, malgré le rôle essentiel des Auberges du cœur.



Promotion et communication



Au cours de la dernière année, plusieurs initiatives ont été mises en place afin de faire rayonner la mission de L'ADOberge et soutenir nos activités de financement.

Outils promotionnels

En collaboration avec Jean-Pierre Cantin, [six capsules vidéo](#) ont été réalisées:

- Présentation des maisons de Lévis et Saint-Georges;
- Marque employeur;
- Présentation du service de post-hébergement et témoignages de jeunes;
- Appel aux dons.

À cela s'ajoute la création d'un [témoignage vidéo](#) réalisé bénévolement par le Studio H, mettant en lumière le parcours de Megan, ancienne hébergée.

Enfin, des [affiches et dépliants promotionnels](#) ont été distribués dans plusieurs milieux de la région, notamment dans les écoles secondaires, les maisons de la famille, au service de police de la Ville de Lévis ainsi qu'auprès de différents partenaires du réseau public.

Visibilité dans les médias

L'ADOberge a également bénéficié d'une belle visibilité médiatique avec la parution de huit articles de presse dans les médias suivants: Journal de Lévis, EnBeauce.com, L'Éclaireur Progrès, MaBeauce.com et Le Soleil. Ces publications ont principalement traité de notre nomination comme finaliste au Gala Les Pléiades de la Chambre de commerce et d'industrie du Grand Lévis (CCIGL), de la deuxième édition de notre tirage moitié-moitié et du succès de la première édition du Tournoi de dek hockey au profit de L'ADOberge.



Nos réseaux sociaux

 3 394 abonnés
+ 1,3 % vs 2024-2025

 265 abonnés

 335 abonnés

 129 abonnés

Soutien de la communauté

Au cours de la dernière année, plusieurs initiatives ont été mises en place afin de faire rayonner la mission de L'ADOberge et soutenir nos activités de financement.

Soutien de la Ville de Lévis

Grâce à la Politique de reconnaissance des organismes de la Ville de Lévis, L'ADOberge bénéficie de plusieurs formes de soutien essentielles à la réalisation de sa mission. Parmi celles-ci, on retrouve notamment une aide financière, le prêt de locaux et d'équipements, une couverture d'assurance pour ses bâtiments et ses véhicules, de la visibilité pour ses activités et événements, l'accès à des formations en gestion des risques, le service de vérification des antécédents judiciaires ainsi que la diffusion de messages sur les panneaux électroniques de la Ville. À cela s'ajoutent plusieurs autres formes d'accompagnement et de soutien.

Des entreprises d'ici qui nous supportent

Le soutien des entreprises d'ici contribue concrètement à la mission de L'ADOberge. Parmi les gestes récents, Sittelle Mazda a prêté gratuitement un véhicule à l'organisme afin de faciliter ses déplacements et ses opérations, tandis que le magasin RONA de Saint-Georges s'est impliqué dans la campagne « Bien chez soi », en appui aux jeunes et à leurs besoins de base. L'ADOberge bénéficie également du soutien de Convivio Coopérative par l'entremise de son programme de dons, qui permet à plusieurs membres de la coopérative de contribuer directement à notre mission. Notre participation à la guignolée organisée en magasin en décembre 2025 a par ailleurs favorisé notre rayonnement dans la communauté tout en permettant d'amasser des dons au profit des jeunes que nous accompagnons.



Plan d'action 2025-2026



Accueil de 160 jeunes hébergés

2025-2026 a été notre année la plus occupée des 7 dernières années. C'est grâce à des équipes complètes dans les deux maisons et très peu de bris de service que nous avons pu héberger autant de jeunes.

Réalisation de travaux importants sur nos bâtiments

Des travaux majeurs ont été nécessaires pour réparer et améliorer la fondation de la maison de Lévis et son système de drain agricole. Les portes d'entrée ont aussi été remplacées, de même que les anciennes portes patio. Des travaux ont également été effectués à Saint-Georges, notamment le remplacement de l'ilôt de cuisine.

Amélioration du financement à la mission

L'ADOberge a obtenu un financement à la mission supplémentaire de 100 000 \$ pour la maison de Saint-Georges. Ce montant a été confirmé comme récurrent en 2025-2026.

Poursuite du post-hébergement

Le service de post-hébergement 2.0 à Lévis a pris de l'ampleur cette année. Ce nouveau service répond à des besoins grandissants.

Développement philanthropique

Cette année, nous avons développé de nouveaux partenariats, dont un partenariat sur trois ans avec la Fondation Chamandy. Par ailleurs, nous avons été actifs du côté des activités de financement. Le souper homard organisé par le Club Lions Charny, la deuxième édition de notre tirage moitié-moitié, le Festivent et un premier tournoi de dek hockey en Beauce ont permis de diversifier nos revenus et de mobiliser la communauté.

Enfin, nous avons poursuivi les travaux pour l'implantation d'un CRM (Customer Relationship Management) visant à mieux structurer notre philanthropie.



Financement et collecte de fonds

La mission de L'ADOberge Chaudière-Appalaches s'appuie sur la confiance et l'engagement essentiel de partenaires financiers qui soutiennent directement la pérennité et le développement de nos services d'accompagnement offerts aux jeunes de la région.

Plusieurs partenaires se sont particulièrement démarqués cette année. Tout d'abord, la **Fondation Chamandy**, qui s'engage dans un soutien structurant de 50 000 \$ par année sur une période de trois ans (jusqu'en 2027-2028), contribuant significativement à notre stabilité financière. Ensuite, **Centraide Québec et Chaudière-Appalaches** qui a reconduit le **Fonds de lutte à l'itinérance** bonifiant ainsi sa contribution pour une deuxième année consécutive. Nous avons aussi pu compter sur l'appui de la **Fondation Dufresne et Gauthier** qui demeure un partenaire fidèle et constant depuis plusieurs années.

Nous avons également le privilège de pouvoir compter sur un vaste réseau de donateurs et de collaborateurs. Entreprises, clubs sociaux, fondations, particuliers, syndicats et communautés religieuses, tous contribuent généreusement à notre mission de multiples façons. Qu'il s'agisse d'un appui financier, matériel ou logistique, chaque geste renforce notre capacité à répondre aux besoins des jeunes et à leur offrir un milieu accueillant et sécurisant.

L'autofinancement constitue aussi un volet important de notre stratégie, et cette année a permis de diversifier nos sources de revenus tout en renforçant la mobilisation de la communauté autour de notre mission.

Le 24 mai 2025, nous avons collaboré à l'organisation du **super homard du Club Lions de Charny**. L'événement a permis d'amasser un total de **7 000 \$**. Notre activité d'autofinancement dans le cadre du **Festivent**, en collaboration avec le Jean Coutu de Saint-Jean-Chrysostome, a quant à elle permis d'amasser **4 576 \$**.

De plus, nous avons une deuxième édition notre de **tirage moitié-moitié**, qui a permis de mobiliser la communauté et de générer un montant de **7 597 \$** en ventes de billets et en dons. Enfin, un **premier tournoi de dek hockey** a été organisé cette année, ajoutant une nouvelle activité de financement, cette fois-ci en Beauce. Le tournoi a permis de remettre **3 000 \$** à notre organisme.

Sur le plan du financement public, l'allocation additionnelle de **100 000 \$** accordée pour soutenir les activités de la maison de Saint-Georges est maintenant récurrente. Bien qu'elle représente une avancée importante, cette allocation ne suffit pas à elle seule à assurer la viabilité de notre deuxième point de service à moyen terme.

Dans ce contexte, l'apport de nos partenaires revêt une importance capitale. Leur engagement et la complémentarité de leurs contributions nous permettent de consolider notre action, d'en maximiser les retombées et de demeurer présents pour les jeunes et les familles de notre communauté.



Livre d'or



J'écris ce message pour vous remercier de l'aide que vous m'avez apporté puis des moments passés avec vous dans les 11 semaines que j'ai été ici. De m'avoir fait découvrir de nouvelles choses comme la nourriture froide, des rires que je pensais perdus et des émotions que j'espérais cacher au plus profond de mon âme. Vous avez su trouver les bons mots et les bonnes choses pour me réintéresser à la vie. Et pour ça j'aimerais vous remercier.

Jeune de Saint-Georges, 17 ans

J'ai adoré mon séjour à L'ADOberge. Les intervenants sont incroyables, sans parler de Maude, Allan, Laurence, Marc-Antoine, Mélanie, Josiane. Ils sont tout aussi incroyables les uns de les autres.

Mon séjour ma énormément appris et aidé. Ayant eu MP comme intervenante, je peux dire que c'est tout un phénomène mais de manière positive bien sûr.

L'ADOberge est comme une safe place pour moi, je me sens bien et je peux être moi-même sans jamais être jugé. Tout pour dire que je suis énormément triste de quitter L'ADO !

Jeune de Lévis, 17 ans

Ça fait maintenant 5 semaines que je suis ici mais on dirait vraiment que hier je débarquais ici avec mes sacs et que je disais aurevoir à mon ancienne vie. Au début, j'étais ici parce que j'avais pas vraiment le choix et j'avais tellement hâte de partir. La première semaine à été la plus dure pour moi. Je suis passé de vivre en appart seule avec ma meilleure amie à vivre avec pleins de règles pis un ptit gars de 12 ans et un autre de 17 ans. Le changement a été radical, mais je me suis rapidement accomodé. J'ai ensuite rencontré mon inter avec qui j'ai eu de débuts difficiles mais que sans j'aurais jamais autant cheminer. Que tu le veilles ou non après 2-3 semaines L'ADO va devenir comme ta deuxième famille / maison. J'ai rencontré des personnes incroyable et j'en suis heureuse.

Jeune de Saint-Georges, 17 ans

C'est mon deuxième séjour et je part demain car j'ai retiré mon volontariat pour plusieurs raisons. Je ne pense plus avoir besoin des services de l'ADOberge pour l'instant, j'ai accomplis tout mes objectifs, mais j'ai énormément réalisé des choses. Cela m'a aidé pour mettre des mots sur mes émotions, mieux m'exprimer, mes « overthink » ou même mes pensées limitantes. L'ADOberge m'a beaucoup aidé, c'est vraiment une safe place !

Cette semaine, j'avais beaucoup de peine car je ne pensait pas avoir accomplis de quoi pendant mon séjour et j'étais déçu de moi. Mais les inters, elles m'ont prouvé le contraire. Bien sûr que j'en ai accomplis des choses ! Guys ! Je sais à quelle point c'est dure de penser positif quand tout semble difficile, mais si tu lis sa, c'est que tu as pris l'initiative pour combattre tes problèmes, ou tu peut être ici juste pour te reposer et c'est tellement correct ! Tu es capable, fort-e, courageux-se, car tu as fait l'initiative de venir ici et avoir un objectif à accomplir. C'est un gros progrès dans ta guérison. Take care !

Merci à tout les intervenants qui m'ont accompagné, aidé, soutenue tout le long de mon séjour.

Jeune de Saint-Georges, 15 ans

* Veuillez noter que les textes n'ont pas été modifiés afin de conserver leur authenticité.

Livre d'or (suite)



Cher inter, je me rappelle qu'au début, j'avais pomal pas le choix de venir ici. [...] Au final, me voila aujourd'hui à 97 jours en votre présence et j'en suis très fière d'avoir rester autant de temps et j'ai même pas trop le goût de partir. Ces 97 jours ont été vraiment bénéfiques pour moi. Pour une fois dans ma vie, j'ai côtoyé des gens qui me respectaient et qui me faisaient sentir aimer et en sécurité. Ça m'as vraiment faite du bien de me mettre dans mon rôle d'ado, car avant je devais souvent être l'adulte pour m'en sortir, mais ici, ça m'a permis de reprendre mon rôle pour une dernière fois et ça m'en à enlever énormément de poids sur mes épaules et je vais être infinivement reconnaissante de m'avoir fait vivre ça.

Quand j'étais arriver, j'avais vraiment toucher le fond, je dormais dans mon auto, j'comprendais pu pantoute ce qui se passait et j'avais même pu envie d'essayer. Ici, j'ai appris comment faire sans trop mépuisé et j'ai appris que ce n'est pas tous les adultes qui vont me faire du mal et que je peux vous faire confiance. Vous m'avez donné espoir que ya encore du bon dans le monde et que pas toute les gens vont profiter de notre vulnérabilité. Vous m'avez appris plein de belles valeurs, que je veux garder pour plus tard.

Merci pour tout, sans vous j'en serais pas là aujourd'hui, je sais même pas si je serais là, mais honnêtement, je vous doit la vie. [...] Bref, je vous souhaite une belle continuation, mais anyway, ce n'est qu'un au revoir, je vais venir vous voir une fois de temps en temps vous n'avez pas le choix.

BIG LOVEEEEEEEEEEEEEEE.

Jeune de Lévis, 17 ans

* Veuillez noter que les textes n'ont pas été modifiés afin de conserver leur authenticité.



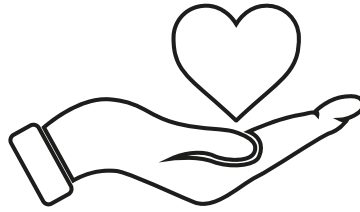
Nous remercions nos bienfaiteurs

Nos partenaires financiers et nos collaborateurs

- Campus Notre-Dame-de-Foy
- Cégep Beauce-Appalaches
- Cégep de Lévis
- Cégep Garneau
- Centre intégré de santé et de services sociaux de Chaudière-Appalaches
- Centres de services scolaires de Chaudière-Appalaches
- Corporation de développement communautaire Beauce-Etchemins
- Corporation de développement communautaire de Lévis
- Emploi et Développement social Canada
- IGA Convivio Saint-Jean-Chrysostome
- Les ministres et députés de la région :
 - M. Bernard Drainville
 - M. Luc Provençal
 - M. Samuel Poulin
 - Mme Isabelle Lecours
 - Mme Martine Biron
 - Mme Stéphanie Lachance
- Pharmacie Jean Coutu Saint-Georges
- Regroupement des Auberges du cœur du Québec
- Secrétariat à la jeunesse du Québec
- Société d'habitation du Québec
- Table régionale des organismes communautaires de Chaudière Appalaches
- Ville de Lévis
- Ville de Saint-Georges



Nos donateurs



50 000 \$ et +

- Centraide Québec et Chaudière-Appalaches
- Fondation Chamandy
- Fondation Dufresne et Gauthier
- Moisson Beauce
- Moisson Québec

10 000 \$ et +

- Fondation des Auberges du cœur du Québec
- Fondation Home Depot
- Fondation Dévo (Fondation Québec Philanthrope)
- Transit inc.

1 000 \$ et +

- Caisse Desjardins de la Chaudière
- Club Lions de Charny
- Club Lions de Saint-Georges
- Jocelyn Caron
- Sittelle Mazda
- Unifor section locale 9114

Donateurs mensuels

- Mathieu Brassard

0 à 999 \$

- Adrianna Vachon
- Amélie Anne Blais
- Anne Carrier
- Anny Fréchette
- Bernard Boisvert
- Carole Bergeron
- Caroline Turmel
- Cédrick Hallé

Donateurs mensuels

- Dre Marie-Ève Marcotte
- Louis-Philippe Merlini
- Marc-Antoine Boisvert

Nos donateurs (suite)

0 à 999 \$ (suite)

- Chevaliers de Colomb Bernières-St-Nicolas
- Chevaliers de Colomb St-Apollinaire
- Chevaliers de Colomb St-Lambert
- Chevaliers de Colomb St-Rédempteur
- Chevaliers de Colomb St-Romuald
- Chantale Guillemette
- Club Lions de Lévis
- Club Lions de St-Étienne
- Club Lions de St-Jean-Chrysostome
- Club Lions de Ste-Marie
- Congrégation du Très Saint-Sacrement
- Convivio Coopérative
- Costco Saint-Romuald
- Daniel Blouin
- Daniel Roy
- Daniel Sicotte
- Delfik Latulippe
- Denis Daigle
- Denise Saint-Pierre
- Dina Daher
- Élodie Drolet
- Emmanuel Choisy
- Eric Arsenault
- Félix Duval
- Filles d'Isabelle cercle Marié-Cécile 1295
- Filles d'Isabelle cercle Marie-Évelyne 1351
- Fondation RONA
- Gaston DeBlois
- Ghislaine Côté
- Groupex
- Guy Plourde
- Jacques Paradis
- Jean-Philippe Migneron
- Jonathan Dussault
- Josiane Ouellet
- Julie Ouellet
- Kimberley Noe
- La Fondation PepsiCo
- Les Entreprises Gaston Turcotte & Fils
- Les Frères de l'Instruction chrétienne
- Les Sœurs Ursulines
- Lise Payeur
- Louis Faucher
- Louise Rivest
- Manon Létourneau
- Marco Lessard
- Marcy Buiting
- Marianiste St-Anselme de St-Augustin-de-Desmaures
- Mathieu Denis
- Maurice Morin
- Michel Sirois
- Nathalie Rouleau
- Nathalie Théberge
- Normen Dion
- Opération Nez rouge Lotbinière
- Patricia Turgeon
- Paul St-Pierre Plamondon
- Pharmacie Jean Coutu Marc-André Bouffard & Nikolas Daigle
- Robert Bilodeau
- Serge Morin
- Suzanne Forgues
- Sylvain Arsenault
- Sylvain Drolet
- Syndicat de l'Enseignement des Deux-Rives
- Yannick Turgeon
- Yvon Lefebvre



* L'ADOberge reçoit également des dons de personnes qui désirent rester anonymes

